



# Samenwerking Rijk Noord

## jaarplan 2021

### Missie

Samen werken we aan één gezonde noordelijke arbeidsmarkt, waarbinnen Rijksdiensten onderling zijn verbonden en gezamenlijk aansluiten op en onderdeel zijn van het regionale netwerk.

### Visie

De Rijksoverheid in het noorden ontwikkelt zich tot één werkgever Rijk Noord. Hoe groter de samenwerking en bundeling van krachten, hoe beter Rijk, ondernemers, opleidingsinstellingen en andere overheden samen zorg kunnen dragen voor een aantrekkelijke arbeidsmarkt in het Noorden. We realiseren dit door;

- Samen te werken op personele capaciteit
- Intensieve kennisdeling
- Uitwisselen van werk en medewerkers
- Gezamenlijke inzet voor aantrekken, ontwikkelen en behoud van talent

### Succesbepalende focusthema's en randvoorwaarden

- Rijk en regio als sterk merk
- Medewerkers met handelings-perspectief
- Klimaat/infrastructuur gericht op wendbaarheid
- Objectieve data en kennisdeling
- Actief en betrokken management
- Continu uitdragen van het Rijk als één aantrekkelijke werkgever in de regio

### Besturing SRN

- Inrichting opdrachtgevend dagelijks bestuur met vijf deelnemende Rijksdiensten waarvan één voorzittende
- Manager SRN is opdrachtnemer
- Uitbreiding deelname Rijksdiensten in vorm van lidmaatschap
- Jaarlijkse ledenbijeenkomst

### Team SRN

- Inbedding kernteam SRN bij een noordelijke organisatie
- Afspraken huidige huisvesting en bedrijfsvoering worden gecontinueerd

### Rijk en regio als sterk merk

- Doorontwikkeling ICT Rijksrally's
- Realiseren digitale banenmarkt Rijk Noord
- Start noordelijke campagne "werken voor Nederland"
- Ontwikkeling jong talent programma Rijk Noord (noordelijk opleiden ICT en intensiveren samenwerking met onderwijs, Defensivitycollege)

### Genereren van objectieve data en het delen van kennis

- Vervolgonderzoek aantrekkelijk werkgeverschap
- Vergroten datagedreven werken en genereren (beleidsmatige) inzichten
- Ontwikkelen dashboards
- Introductie HR analytics binnen Rijk Noord

### Middelen en Financiën

- Financiering SRN door betalende leden
- Implementatie financieringssysteem in 2022

### Voortgang en rapportage

- Kwartaalrapportage aan DB
- Jaarrapportage aan alle leden SRN

### Vergroten van handelings-perspectief medewerkers

- Actieve deelname Rijk en Regio aan week van de loopbaan
- Deelname Rijk Noord aan week van de uitwisseling regio Noord
- Vergroten opleidingsaanbod in de regio o.b.v. behoeftstelling
- Realiseren Meet & Matches voor specifieke doelgroepen

### Actief betrekken van management in de noordelijke regio

- Uitrol proeftuin met manager als instrument t.b.v. vergroten inzetbaarheid medewerkers
- Vergroten draagvlak (HR) managers d.m.v. inrichten klankbordgroepen
- Inrichten leer- en ontwikkelnetwerk Bestuurders

### Communicatie

- Richt zich op het informeren en aanhaken van contacten met invloed op noordelijke samenwerking
- Vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid van SRN
- Bijdragen aan een positief imago van het Rijk in het Noorden

### Netwerken

- Intensivering samenwerking met regionale partners
- Samenwerking met regionale onderwijsinstellingen
- Deelname in interdepartementale werkgroep MPP
- Betrekken van kennis en kunde van Rijksbrede programma's zoals Versterking HR-ICT Rijksdienst, Binnenwerk, Maatwerk voor Mensen
- Samenwerking en afstemming met pilot IDR-Noord
- Organiseren van in- en externe Klankbordgroepen

### Klimaat/infrastructuur waarbinnen medewerkers wendbaar kunnen zijn

- Doorontwikkeling mobiliteitsbank Rijk Noord
- Implementatie loopbaan inzicht Noord
- Realiseren noordelijk matchingsproces
- HR platform Rijk Noord doorontwikkelen

### Continu uitdragen van het Rijk als één aantrekkelijke werkgever in de regio

- Meer (rijks)organisaties sluiten zich aan
- Creëren van vanzelfsprekende samenwerking in netwerk