



SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarplan 2022

ONS VERHAAL

Voor een gezonde noordelijke regio

Samenwerking Rijk Noord (SRN) zet in op de onderlinge samenwerking van rijksdiensten, overige overheden, onderwijsinstellingen en ondernemers in de regio. We richten ons op actuele thema's en de versterking van de in- en externe noordelijke arbeidsmarkt van het Rijk.

Wederkerigheid als sleutel tot succes

We willen de noordelijke samenwerking op zo'n manier realiseren dat we een belangrijke bijdrage leveren aan de maatschappelijke opgave in de regio. Daarnaast is samenwerking voor ons - als rijksdiensten in Noord-Nederland - een belangrijke sleutel bij het waarmaken van de ambities van het Rijk. Actuele, politieke thema's raken immers het hart van de dagelijkse uitvoering van onze organisaties. Samen zetten wij ons in voor het realiseren van deze uitdaging, met elkaar en in verbinding met partners in de regio.

MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE

Meerwaarde noordelijke samenwerking

- De noordelijke arbeidsmarkt is uniek en staat in directe verbinding met de interne arbeidsmarkt van het Rijk. Door als rijksdiensten gezamenlijk op te trekken, kunnen we succesvol inspelen op specifieke uitdagingen in de regio.
- In een groeiend netwerk geven we met onderwijsinstellingen, ondernemers en overige overheden concreet betekenis aan de maatschappelijke opgave rondom thema's als de ontwikkeling van de beroeps populatie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Als rijksdiensten (28 diensten, 18.000 medewerkers) versterken we de regionale uitstraling van de Rijksoverheid als één werkgever.

MISSIE RIJKSOVERHEID

Mens en samenleving

Met al onze inspanningen willen we bijdragen aan de missie van het Rijk, met hart voor de publieke zaak, integer en met kennis van zaken. Het verstevigen van de publieke dienstverlening en de relatie tussen burger en overheid zijn in dit streven belangrijke aandachtspunten.

NETWERKORGANISATIE SRN

Hoe werken wij?

- We brengen gezamenlijke behoeftes in kaart
- We leggen regionale verbinding en zetten acties uit
- We boeken concrete resultaten en bouwen aan nog bredere samenwerking
- We maken verbinding met nieuwe én bestaande initiatieven en netwerken

Het Rijk in het Noorden: 'Vanaf Zwolle naar boven'

- 28 rijksorganisaties | 18.000 rijksmedewerkers
- In contact met beleidsbepalende partijen in Den Haag, Utrecht en Apeldoorn

We werken actief samen met o.m. deze (regionale) partners:

Werken in Friesland, Noorderlink, Samenwerking Noord, Hanze Hogeschool, Rijksuniversiteit Groningen, NHL Stenden Hogeschool, Noorderpoort, Gemeente Groningen, UWV, A+O Fonds Rijk, GOR Rijk

Gremia

HR platform, ICT Tafel Rijk Noord, Klankbordgroep managers (perspectief) administratieve functies, Platform (perspectief) administratieve functies, HR managers overleg, Platform arbeidsparticipatie, Wervingscommunity | Deelname aan: Interdepartementale werkgroep MPP, Programma organisatie ontwikkeling Rijksbreed studenten/startersbeleid

Middelen

- werkenvoornederland.nl/inhetnoorden met vacaturelink naar Noorderlink
- Mobiliteitsbank Rijk Noord met regionale content en direct mails
- Corporate SRN-communicatie: website, LinkedIn en nieuwsbrief
- Rapportage Arbeidsmarktanalyse Rijk Noord

MOTTO: SAMEN STERK, SLIM & AANSTEKELIJK

Samen sterk | Vele handen maken licht(er) werk. We denken vanuit het grote geheel en bundelen onze krachten en inspanningen. We werken over grenzen heen, zijn slagvaardig en effectief.

Samen slim | Met z'n allen weten (en meten) we meer. We onderzoeken en onderbouwen onze keuzes. We delen kennis, leren van elkaar, durven te experimenteren en zijn innovatief.

Samen aanstekelijk | Samenwerken geeft energie. We maken waar mogelijk gebruik van bestaande netwerken. De hoeveelheid en diversiteit aan partners zorgen voor regionale impact en uitstraling.



SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarplan 2022

DOELEN

Rijk & Onderwijs

Realiseren van een duurzame verbinding tussen noordelijke rijksdiensten en onderwijsinstellingen. Daarmee wordt talent voor de regio behouden, de aansluiting tussen onderwijs en werk verbeterd en dragen we bij aan de ontwikkeling van het onderwijscurriculum. Inclusief regionaal toepassen van landelijk startersbeleid.

Doelen:

- Behoud van talent voor de regio
- Bijdragen aan de aansluiting onderwijs & werk
- Ontwikkelen van onderwijscurriculum

Rijk als werkgever

Samenwerken aan de opgave om in de regio kwalitatief sterke en betrokken medewerkers aan te trekken en te behouden om de kwaliteit van dienstverlening aan de burger te borgen. Inclusief het investeren in het vakmanschap van de huidige 18.000 rijksmedewerkers in de regio.

Doelen:

- Aantrekken van talent op de externe arbeidsmarkt als één werkgever Rijk
- Behouden, binden, boeien en ontwikkelen van medewerkers
- Uitdragen van het Rijk als inclusieve werkgever

ACTIVITEITEN

- Ontwikkelen van leerateliers Rijksoverheid (o.m. ICT Ateliers)
- Ontwikkelen van leerroute informatiecentrum (klantenservice)
- Uitwisselen van kennis m.b.t. bedrijfsvoeringsthema's & techniek
- Uitvoeren van onderzoek naar stagebeleid
- Uitvoeren RUG-onderzoek naar digitaal werken door ICT'ers
- Bijdragen aan landelijk programma ontwikkeling startersbeleid Rijk
- Doorontwikkelen van pilot Defensity College (werkstudenten bij het Rijk)

- Organiseren en faciliteren van Tech Event Rijk Noord
- Organiseren van RijksRally's voor ICT'ers bij het Rijk
- Faciliteren van gezamenlijke professionaliseringstraining voor ICT'ers
- Faciliteren van rijksdeelname aan Noordelijke Banenbeurs
- Faciliteren van juridische doelgroepcampagne, w.o. koffiedates, juridisch kennisevent en social media
- Ontwikkelen van juridisch netwerk
- Mede-organiseren Week van de Uitwisseling
- Mede-organiseren Week van de Loopbaan
- Mede-organiseren Week van de Diversiteit
- Faciliteren Meet & Match arbeidsparticipatie
- Realiseren onderzoek naar haalbaarheid Matchingsloket Noord-Nederland
- Faciliteren pilot m.b.t. delen van cv's tussen rijksdiensten in de regio
- Faciliteren van proeftuin 'Klaar voor de toekomst' voor teams bij het Rijk

Daarnaast verrichten wij activiteiten op het gebied van:

- Ontwikkelen van leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders
- Verkennen van kennisnetwerk voor managers bij het Rijk
- Aansluiten van Rijk bij noordelijke voorlichtingssessies over 5G
- Bijdragen aan landelijke ontwikkelingen m.b.t. versterking publieke dienstverlening