



# SAMENWERKING RIJK NOORD

## Jaarplan 2023

### ONS VERHAAL

#### Voor een gezonde noordelijke regio

Samenwerking Rijk Noord (SRN) zet in op de onderlinge samenwerking van rijksdiensten, overige overheden, onderwijsinstellingen en ondernemers in de regio. We richten ons op actuele thema's en de versterking van de in- en externe noordelijke arbeidsmarkt van het Rijk.

#### Wederkerigheid als sleutel tot succes

We willen de noordelijke samenwerking op zo'n manier realiseren dat we een belangrijke bijdrage leveren aan de maatschappelijke opgave in de regio. Daarnaast is samenwerking voor ons - als rijksdiensten in Noord-Nederland - een belangrijke sleutel bij het waarmaken van de ambities van het Rijk. Actuele, politieke thema's raken immers het hart van de dagelijkse uitvoering van onze organisaties. Samen zetten wij ons in voor het realiseren van deze uitdaging, met elkaar en in verbinding met partners in de regio.

### MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE

#### Meerwaarde noordelijke samenwerking

- De noordelijke arbeidsmarkt is uniek en staat in directe verbinding met de interne arbeidsmarkt van het Rijk. Door als rijksdiensten gezamenlijk op te trekken, kunnen we succesvol inspelen op specifieke uitdagingen in de regio.
- In een groeiend netwerk geven we met onderwijsinstellingen, ondernemers en overige overheden concreet betekenis aan de maatschappelijke opgave rondom thema's als de ontwikkeling van de beroepspopulatie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Als rijksdiensten (28 diensten, 18.000 medewerkers) versterken we de regionale uitstraling van de Rijksoverheid als één werkgever.

### MISSIE RIJKSOVERHEID

#### Mens en samenleving

Met al onze inspanningen willen we bijdragen aan de missie van het Rijk, met hart voor de publieke zaak, integer en met kennis van zaken. Het verstevigen van de publieke dienstverlening en de relatie tussen burger en overheid zijn in dit streven belangrijke aandachtspunten.

### NETWERKORGANISATIE SRN

#### Hoe werken wij?

- We brengen gezamenlijke behoeftes in kaart
- We leggen regionale verbinding en zetten acties uit
- We boeken concrete resultaten en bouwen aan nog bredere samenwerking
- We maken verbinding met nieuwe én bestaande initiatieven en netwerken

#### Het Rijk in het Noorden: 'Vanaf Zwolle naar boven'

- 28 rijksorganisaties | 18.000 rijksmedewerkers
- In contact met beleidsbepalende partijen in Den Haag, Utrecht en Apeldoorn

#### We werken actief samen met o.m. deze (regionale) partners:

Werken in Friesland, Noorderlink, Samenwerking Noord, Hanzehogeschool Groningen, Rijksuniversiteit Groningen, NHL Stenden Hogeschool, Noorderpoort, Gemeente Groningen, UWV, A+O fonds Rijk, GOR Rijk

#### Gremia

HR platform, ICT Tafel Rijk Noord, Klankbordgroep managers (perspectief) administratieve functies, Platform (perspectief) administratieve functies, HR managers overleg, Platform arbeidsparticipatie, Wervingscommunity, Platform diversiteit & inclusie | Deelname aan: Interdepartementale werkgroep MPP, landelijk Startersprogramma

#### Middelen

- [werkenvoornederland.nl/inhetnoorden](https://werkenvoornederland.nl/inhetnoorden) met vacaturelink naar Noorderlink
- Mobiliteitsbank Rijk Noord met regionale content en direct mails
- Corporate SRN-communicatie: website, LinkedIn en nieuwsbrief
- Rapportage Arbeidsmarktanalyse Rijk Noord

### MOTTO: SAMEN STERK, SLIM & INSPIREREND

**Samen sterk** | Vele handen maken licht(er) werk. We denken vanuit het grote geheel en bundelen onze krachten en inspanningen. We werken over grenzen heen, zijn slagvaardig en effectief.

**Samen slim** | Met z'n allen weten (en meten) we meer. We onderzoeken en onderbouwen onze keuzes. We delen kennis, leren van elkaar, durven te experimenteren en zijn innovatief.

**Samen inspirerend** | Samenwerken geeft energie. We maken waar mogelijk gebruik van bestaande netwerken. De hoeveelheid en diversiteit aan partners zorgen voor regionale impact en uitstraling.



# SAMENWERKING RIJK NOORD

## Jaarplan 2023

### DOELEN

#### Focus op drie doelgroepen

Vanuit een gezamenlijke behoefte wordt in de pijlers 'Rijk & Onderwijs' en 'Rijk als werkgever' meer nadruk gelegd op drie doelgroepen: Juridisch, administratief/uitvoerend en ICT. Om dit te realiseren, investeren we in de (door)ontwikkeling van diverse netwerken.

#### Rijk & Onderwijs

Realiseren van een duurzame verbinding tussen noordelijke rijksdiensten en onderwijsinstellingen. Daarmee wordt talent voor de regio behouden, de aansluiting tussen onderwijs en werk verbeterd en dragen we bij aan de ontwikkeling van het onderwijscurriculum. Inclusief regionaal toepassen van landelijk startersbeleid.

#### Doelen:

- Behoud van talent voor de regio
- Bijdragen aan de aansluiting onderwijs & werk
- Bijdragen aan ontwikkeling van onderwijscurriculum

#### Rijk als werkgever

Samenwerken aan de opgave om in de regio kwalitatief sterke en betrokken medewerkers aan te trekken en te behouden om de kwaliteit van dienstverlening aan de burger te borgen. Inclusief het investeren in het vakmanschap van de huidige 18.000 rijksmedewerkers in de regio.

#### Doelen:

- Aantrekken van talent op de externe arbeidsmarkt als één werkgever Rijk
- Behouden, binden, boeien en ontwikkelen van medewerkers
- Uitdragen van het Rijk als inclusieve werkgever

### ACTIVITEITEN

- Ontwikkelen van (managers)netwerk op juridisch domein
- Ontwikkelen van (managers)netwerk op administratief/uitvoerend domein
- Ontwikkelen communicatienetwerk t.b.v. bereiken interne arbeidsmarkt Rijk
- Uitbouwen van leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders

- Realiseren van leerateliers op domeinen Juridisch en ICT
- Realiseren van een gezamenlijk aanbod van gastdocentschappen op het ICT-domein vanuit het Rijk richting onderwijsinstellingen
- Ontwikkelen van een leerroute informatiecentrum (klantcontact) tussen mbo en rijksdiensten
- Bijdragen aan het landelijk Startersprogramma, inclusief een verkenning m.b.t. noordelijke pilot(s)
- Vergroten rijksdeelname aan werkstudentprogramma Defensity College/Society College

- Organiseren en faciliteren van gezamenlijk ICT-event in het Noorden
- Voortzetten van RijksRally's voor ICT'ers bij het Rijk
- Realiseren van vervolg gezamenlijk opleiden van ICT'ers in de regio
- Onderzoeken van mogelijkheden regionale uitwisselingspool voor ICT'ers bij het Rijk
- Ontwikkelen van initiatieven m.b.t. regionale werving van vrouwen in de ICT

- Faciliteren van gezamenlijk juridisch event in het Noorden
- Ontwikkelen van RijksRally's voor juridische doelgroep Rijk
- O.b.v. evaluatie: bepalen vervolg van juridische doelgroepcampagne

- Faciliteren gezamenlijk event voor adm./uitvoerende functies in het Noorden
- Ontwikkelen van RijksRally's m.b.t. adm./uitvoerende functies

Binnen de pijler 'Rijk als werkgever' verricht SRN ook doelgroepoverstijgende inspanningen rond de Noordelijke Banenbeurs, Week van de Uitwisseling, Week van de Loopbaan, Week van de Diversiteit, pilot Matchingsloket Noord-Nederland, proeftuin 'Klaar voor de toekomst' en het delen van cv's door rijksdiensten.