



Rijksoverheid

2020 2021 20



# Samenwerking Rijk Noord

Jaarverslag 2021



Samenwerking Rijk Noord

*Voor een gezonde noordelijke regio*



## Colofon

Organisatie	Samenwerking Rijk Noord
Opdrachtgevers	CJIB   Henkjan Derks DICTU   Klaas Koers Doc-Direkt   André Dijkhuijs DUO   Wim Westerbeek Rijkswaterstaat   Wim Cossen OM   Angelique de la Cousine UBR   Lex Leoné
Opdrachtnemer	Marjo Lubach en Meike Barnhard
Versienummer	1.0

## Revisiehistorie

Versie	Auteur(s)	Status	Datum	Toelichting
0.1	Wilfried Suvaal	Concept	03-03-2022	Eerste concept
0.7	Wilfried Suvaal	Concept	17-03-2022	Wijzigingen en aanvullingen
0.8	Wilfried Suvaal	Concept	22-03-2022	Tekstuele wijzigingen
1.0	Wilfried Suvaal	Definitief	28-03-2022	Vastgesteld door opdrachtgevers SRN

## Goedkeuringen

Naam	Rol	Uitgifte datum	Versie
Henkjan Derks	Voorzitter opdrachtgeversgroep SRN	28-03-2022	1.0
Marjo Lubach	Manager SRN	28-03-2022	1.0
Meike Barnhard	Manager SRN	28-03-2022	1.0



## Inleiding

Samenwerking Rijk Noord (SRN) zet zich in voor een gezonde noordelijke regio. In verbinding met het regionale netwerk van ondernemers, onderwijsinstellingen en andere overheden helpt SRN de noordelijke rijksdiensten om beter samen te werken op personele capaciteit en rond actuele thema's.

Aan het begin van 2021 heeft SRN zich doelen gesteld op zes resultaatgebieden:

- *Rijk en regio als sterk merk*  
Investeren in werving en het versterken van het imago van de regio en de Rijksoverheid, met het oog op het binnenhalen, binden en boeien van talent
- *Vergroten handelingsperspectief van medewerkers*  
Helpen van rijksmedewerkers om te anticiperen op de snel veranderende noordelijke arbeidsmarkt
- *Infrastructuur waarin medewerkers wendbaar kunnen zijn*  
Inrichten van structuren waardoor sneller, actiever en laagdrempeliger een match kan worden gemaakt tussen medewerkers en werk
- *Genereren van data en delen van kennis*  
Verzamelen en delen van verschillende kennisbronnen op het gebied van de in- en externe arbeidsmarkt Rijk in Noord Nederland
- *Actief betrekken van (midden)management in de regio*  
Realiseren van meer verbinding en samenwerking tussen managers in de regio
- *Continu uitdragen van het Rijk als één aantrekkelijk werkgever*  
Uitdragen en positioneren van noordelijke rijksdiensten als één aantrekkelijke werkgever in de regio

Langs bovengenoemde ordening brengen we in dit jaarverslag de in het kalenderjaar 2021 behaalde resultaten in kaart. Een separate paragraaf benoemt de resultaten van corporate SRN-communicatie.

### **Algemeen beeld**

SRN kijkt terug op 2021 als een succesvol jaar. Het noordelijke netwerk van rijksdiensten, gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers staat als een huis. Er is een toenemende vanzelfsprekendheid om gezamenlijke behoeftes in kaart te brengen, hier acties aan te verbinden en concrete resultaten te boeken. We zien dat een groeiend aantal rijksdiensten actief participeert in (SRN-)gremia en aansluiting vindt bij nieuwe en reeds bestaande initiatieven. Ook wordt de communicatie waarin we onze resultaten uitdragen goed ontvangen.

Gestimuleerd door de energie van live ontmoetingen die inmiddels weer mogelijk zijn, kijkt SRN met enthousiasme en vertrouwen naar de nabije toekomst. In 2022 willen we met meer focus de verbinding maken met actuele thema's en hopen we de samenwerking met regionale partners binnen en buiten de Rijksoverheid verder uit te bouwen.



## Jaarverslag 2021

### Rijk en regio als sterk merk

#### Resultaten

De ICT Rijksrally heeft een grote groep ICT'ers uit de regio samengebracht om kennis uit te wisselen. Er is een doorbraak gerealiseerd in het traject rond gezamenlijk opleiden van ICT-capaciteit. Acht rijkdiensten hebben samen een actieplan uitgewerkt inzake de werving en het vergroten van de zichtbaarheid van het juridische domein in de regio. Drie I-trainees zijn gestart bij een noordelijke rijkdienst en er is een koppeling gemaakt van werkervaringsverhalen op Werken Voor Nederland met het Talentperron van het UWV in Groningen. Het Rijks Tech Event, de Meet & Match arbeidsparticipatie en de Week van de Diversiteit zijn succesvol georganiseerd. In het kader van de pilot Defensity College is een eerste werkopdracht gerealiseerd. Verder is een start gemaakt met samenwerkingsbijeenkomsten tussen Rijk en onderwijsinstellingen.

#### Uitgelicht:

- ✓ 4 RijksRally's met rijkdiensten als host; editie nieuwe stijl op 26/11: 79 deelnemers (record)
- ✓ Gezamenlijk realisatie van een professionaliseringstraining voor ICT'ers bij het Rijk die in 2022 zal plaatsvinden
- ✓ Noordelijke landingspagina Werken voor Nederland: 1.087 unieke vacatures, 4.160 bezoekers en 9.647 sollicitatie acties
- ✓ Week van de Diversiteit (i.s.m. Noorderlink): >300 aanmeldingen, deelname door 5 rijkdiensten
- ✓ Rijks Tech Event op 27/5 (i.s.m. I-Dienstverlening Rijk Noord en Werken voor Nederland): >100 geïnteresseerden, met presentaties van ODC-Noord en Justitiële ICT Organisatie
- ✓ Meet & Match arbeidsparticipatie (i.s.m. Team Diversiteit & Inclusie BZK) op 31/3: 5 deelnemende Rijkdiensten en 23 kandidaten.
- ✓ 10 rijkdiensten betrokken bij opzet van de gezamenlijke doelgroepcampagne juristen
- ✓ Eerste contouren samenwerking Rijk-Onderwijs zijn vormgegeven door 4 partijen: NHL Stenden Hogeschool, Noorderpoort, Rijkswaterstaat en Centraal Justitieel Incassobureau
- ✓ Ontwikkeling gezamenlijke aanpak over het delen van cv's (van ICT'ers en juristen) tussen noordelijke rijkdiensten

### Vergroten handelingsperspectief van medewerkers

#### Resultaten

Langs een opgavegerichte route is gewerkt aan het creëren van een breder opleidingsaanbod voor rijksambtenaren in Noord-Nederland. De Week van de Uitwisseling, de Meet & Match juridische functies, de GOR werkconferentie 'Uitvoering onder Vuur', de workshop 'Durf te netwerken', de online pilot Kijkje in de Keuken, de Week van de Loopbaan en de Meet & Greet administratieve functies zijn succesvol verlopen.

#### Uitgelicht:

- ✓ Week van de Loopbaan (i.s.m. Werken in Friesland en Noorderlink): 11 deelnemende rijkdiensten, 48 activiteiten, 372 deelnemers
- ✓ Meet & Greet administratieve functies (i.s.m. Deltaflex) op 16/9: 45 deelnemers
- ✓ Meet & Match juridische functies (i.s.m. Deltaflex) op 22/4: 7 deelnemende rijkdiensten, 52 aanmeldingen
- ✓ Week van de Uitwisseling (i.s.m. Werken in Friesland en Noorderlink): 9 deelnemende rijkdiensten (record), 141 deelnemers die kijkje namen bij het Rijk, 113 deelnemers vanuit het Rijk
- ✓ Workshop 'Durf te netwerken' (i.s.m. Deltaflex): 15 aanmeldingen
- ✓ Werkconferentie GOR Rijk 'Uitvoering onder vuur': 70 deelnemers vanuit 17 rijkdiensten & unieke gezamenlijke presentatie opleidingsaanbod van 4 SSO's Personeel Rijk
- ✓ Verbinding en aansluiting met regionale medezeggenschap t.b.v. organiseren GOR Rijk-conferentie
- ✓ Pilot Kijkje in de Keuken: deelname door 10 medewerkers van 5 rijkdiensten



## Infrastructuur waarin medewerkers wendbaar kunnen zijn

### Resultaten

De Mobiliteitsbank Rijk Noord kent een groeiend aantal maandelijkse bezoekers, mede door de realisatie van een intranetkoppeling bij noordelijke rijksdiensten. De landingspagina kent inmiddels een grote groep abonneerders rond updates van loopbaan- en ontwikkelmogelijkheden bij het Rijk in het Noorden. Daarnaast is door A+O Fonds Gemeenten subsidie toegekend voor een nader onderzoek naar de beoogde baten van het gezamenlijk organiseren van regionaal matchen van werk en medewerkers (matchingsloket).

### Uitgelicht:

- ✓ Realisatie van intranetkoppeling naar noordelijke landingspagina Mobiliteitsbank bij 80% van de aangesloten noordelijke rijksdiensten
- ✓ Noordelijke landingspagina Mobiliteitsbank: 3.674 unieke bezoekers; >700 abonneerders m.b.t. updates (ca 25 eigen contentitems geplaatst)
- ✓ Realisatie invoeringsplan en deelname aan subsidieaanvraag ten behoeve van matchingsloket (i.s.m. Werken in Friesland en Noorderlink)
- ✓ Doorontwikkeling noordelijk HR-platform van HR-advies naar kennisnetwerk voor HR- en loopbaanadviseurs

## Genereren van data en delen van kennis

### Resultaten

Het onderzoek aantrekkelijk werkgeverschap is succesvol afgerond en gedeeld binnen de in- en externe netwerken van SRN. Besloten is om de onderzoekssamenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) te vervolgen. De inzichten die deze onderzoeken opleveren zijn breed inzetbaar buiten en binnen de Rijksoverheid en sluiten aan bij actuele vraagstukken. Met BZK/DGOO is nog meer verbinding ontstaan en zijn korte lijnen in samenwerking verder benut.

### Uitgelicht:

- ✓ Onderzoek aantrekkelijk werkgeverschap (i.s.m. RUG): respons >100 noordelijke rijksmedewerkers, onderzoek gepresenteerd aan 40 HR-, beleidsadviseurs en managers
- ✓ Evaluatie + afspraak tot voortzetting van samenwerking SRN en Rijksuniversiteit Groningen (RUG)
- ✓ Start masterstudenten RUG met voorbereiding op de nieuwe onderzoeksvraag voor 2022
- ✓ De arbeidsmarktanalyse Rijk Noord m.b.t. de interne en externe arbeidsmarkt is in kaart gebracht en gedeeld in het SRN-netwerk (i.s.m. BZK/DGOO)
- ✓ Deelname aan landelijk netwerk Meerjarige personeelsplanning (BZK/DGOO)
- ✓ Uitnodiging voor deelname aan programma voor het ontwikkelen van rijksbreed studenten/startersbeleid (BZK/DGOO)
- ✓ Ontwikkeling vacatures Rijk Noord en cijfers Banenafspraken Rijk Noord zijn in kaart gebracht en gedeeld in relevant SRN-netwerk (i.s.m. UBR en BZK/DGOO)

## Actief betrekken van (midden)management in de regio

### Resultaten

Voor de proeftuin "Klaar voor de toekomst" is subsidie toegekend door het A+O Fonds Rijk. Tevens zijn de eerste bijeenkomsten georganiseerd van een platform voor HR-managers van (in eerste instantie) de in het DB van SRN participerende organisaties. Daarnaast is een start gemaakt met een noordelijk leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders.

### Uitgelicht:

- ✓ Toekenning subsidieaanvraag bij A+O Fonds en werving met betrekking tot de proeftuin 'Klaar voor de toekomst', gericht op noordelijke teams bij de Rijksoverheid
- ✓ Realisatie platform HR-managers ten behoeve van verbinding op (rijks)thema's en de opbouw en versteviging van het regionale kennisnetwerk
- ✓ Verkenning rond een pilot 'Kijkje in de Keuken' voor managers bij het Rijk
- ✓ Realisatie 3 bijeenkomsten en een kerngroep van 4 bestuurders (vanuit Rijksoverheid, gemeenten en onderwijs) inzake het leer- en ontwikkelnetwerk bestuurders, realisatie agenda 2022



## Continu uitdragen van het Rijk als één aantrekkelijk werkgever

### *Resultaten*

Steeds meer noordelijke rijksdiensten zoeken de verbinding op om het gezamenlijke regionale werkgeversmerk uit te dragen. SRN wordt in deze ontwikkeling gezien als serieuze samenwerkingspartner.

### *Uitgelicht:*

- ✓ Toetreding Openbaar Ministerie tot het dagelijks bestuur van SRN, toetreding van rijksdiensten in diverse SRN-gremia
- ✓ Start actieve samenwerking met Mobiliteitstafels Noord (Assen) en Zwolle Rijk
- ✓ Intensivering van de samenwerking met Noorderlink en Werken in Friesland ten behoeve van het gezamenlijk organiseren van activiteiten en evenementen
- ✓ Samenwerking met de Algemene Bestuursdienst (ABD) ten behoeve van de werving rond moeilijk vervulbare functies in het Noorden
- ✓ Uitnodiging van A+O Fonds Gemeenten en het Fonds voor Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties voor het organiseren van een medewerkersdag in 2022, i.s.m. Werken in Friesland en Noorderlink

## Corporate SRN-communicatie

### *Resultaten*

Aan de 3-kanalenstrategie van website, LinkedIn en nieuwsbrief is succesvol invulling gegeven, gericht op de primaire doelgroep SRN: mensen met invloed op de samenwerking in het Noorden (met name bestuurders, directeuren en (midden)managers en hun adviseurs).

### *Uitgelicht:*

- ✓ SRN-website: 22 nieuwsberichten, gem. 680 unieke pageviews per maand
- ✓ SRN-bedrijfspagina LinkedIn: 50 updates, >300 nieuwe volgers (totaal 31/12: 1.824)
- ✓ SRN-nieuwsbrief: 4 edities, 43 nieuwe abonnees (totaal 31/12: 812)
- ✓ Realisatie brochure *Samenwerking Rijk Noord - Voor een gezonde noordelijke arbeidsmarkt*, verstuurd naar 58 bestuurders