



## SAMENWERKING RIJK NOORD

### Oplegger bij jaarverslag 2021

#### Voor een gezonde noordelijke regio

Samenwerking Rijk Noord (SRN) zet in op wederkerige samenwerking van rijksdiensten, overige overheden, onderwijsinstellingen en ondernemers in de regio. We richten ons op actuele thema's en de versterking van de in- en externe noordelijke arbeidsmarkt van het Rijk.



#### ALGEMEEN BEELD

##### Netwerkorganisatie SRN

Het noordelijke netwerk van samenwerkingspartners staat als een huis.

- We brengen gezamenlijke behoeftes in kaart
- We leggen regionale verbinding en zetten acties uit
- We boeken concrete resultaten en bouwen daarmee aan nog bredere samenwerking
- We maken verbinding met nieuwe én bestaande initiatieven en netwerken in het Noorden.



#### RESULTATEN I

##### Genereren van data en delen van kennis

We hebben kennisbronnen ontvangen en gedeeld op het gebied van de in- en externe arbeidsmarkt van het Rijk in Noord Nederland.

- Kennis gedeeld in het kader van het onderzoek aantrekkelijk werkgeverschap (i.s.m. Rijksuniversiteit Groningen)
- Inzicht in hoe het Rijk zich verhoudt tot de arbeidsmarkt d.m.v. arbeidsmarktanalyse Rijk Noord (i.s.m. BZK/DGGO)

##### Actief betrekken (midden)management in de regio

We hebben bijgedragen aan meer verbinding en samenwerking tussen managers in de regio.

- Steeds meer managers sluiten zich aan bij het noordelijk netwerk van SRN, w.o. een platform voor HR-managers
- Ontwikkeling leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders
- Subsidie A+O Fonds Rijk voor proeftuin 'Klaar voor de Toekomst'

##### Continu uitdragen van het Rijk als één aantrekkelijk werkgever

We hebben bijgedragen aan het uitdragen en positioneren van rijksdiensten als één aantrekkelijke werkgever in de regio.

- Uitbreiding actieve deelname van noordelijke rijksdiensten aan het samenwerkingsnetwerk
- Actieve verbindingsrol van SRN met bepalende netwerken en partners binnen en buiten de regio



#### RESULTATEN II

##### Rijk en regio als sterk merk

We hebben geïnvesteerd in werving en het imago van het Rijk, met het oog op het binnenhalen, binden en boeien van talent.

- Samenwerking rond Rijks Tech Event, gezamenlijk opleiden van ICT-professionals en de ICT RijksRally
- Start acties rond samenwerkingsnetwerk, werving en zichtbaarheid op juridisch domein
- Mede-organisator Meet&Match arbeidsarbeidsparticipatie en Week van de Diversiteit
- Intensivering samenwerking Rijk & Onderwijs en realisatie eerste werkopdracht pilot Defensy College

##### Handelingsperspectief van medewerkers

We hebben rijksmedewerkers succesvol geholpen om te anticiperen op veranderingen met impact op hun werk.

- Bijdragen aan breder regionaal opleidings- en workshopaanbod voor rijksmedewerkers
- Mede-organisator Week van de Uitwisseling en de Week van de Loopbaan
- Mede-organisator van GOR Rijk-werkconferentie 'Uitvoering onder Vuur' en meet & matches voor diverse doelgroepen

##### Infrastructuur waarin medewerkers wendbaar kunnen zijn

We hebben bijgedragen aan structuren waardoor sneller, actiever en laagdrempeliger een match kan worden gemaakt tussen medewerkers en werk.

- Doorontwikkeling Mobiliteitsbank Rijk Noord met groeiend bereik onder rijksmedewerkers
- Doorontwikkeling van noordelijk HR-kennisnetwerk voor HR- en loopbaanadviseurs



#### DOORKIJK 2022

##### Themagericht werken

We kijken met enthousiasme naar de nabije toekomst. In 2022 trekken we met partners in de regio op om succesvol samen te werken op de gezamenlijke opgave in de regio. Daarbij willen nog beter de verbinding maken met actuele thema's.

De thema's die we voor 2022 in elk geval in het vizier hebben:

- Rijk & Onderwijs: werken aan duurzame samenwerking tussen rijksdiensten en onderwijsinstellingen in de regio
- Rijk als werkgever: werken aan regionale samenwerking t.b.v. het behoud en aantrekken van betrokken en kwalitatief sterke medewerkers