



SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarverslag 2022

Algemeen

In een jaar dat nog begon met stevige coronamaatregelen en mede werd gekenmerkt door toenemende krapte op de arbeidsmarkt heeft Samenwerking Rijk Noord (SRN) in 2022 haar netwerk verder uitgebreid. Nieuwe contacten leggend met diverse organisaties bleef SRN gericht op concrete resultaten die bijdragen aan een gezonde regio. De focus op de pijlers 'Rijk & Onderwijs' en 'Rijk als werkgever' is steeds meer gekoppeld aan een doelgroepenbenadering op de domeinen ICT, juridisch en administratief/uitvoerend. Met de vorming en doorontwikkeling van verbindende tafels op deze domeinen brengen we gezamenlijke behoeften in kaart, leggen we verbinding en bouwen we aan bredere samenwerking.

De verkenning rond een nieuwe Raad van Participanten (RvP) resulteerde in het najaar in een eerste bijeenkomst met bestuurlijke vertegenwoordiging van veertien noordelijke rijksdiensten. De bijeenkomst vormt de opmaat naar een structurele bijdrage aan regionale samenwerking vanuit nog meer rijksorganisaties. In 2023 zal de RvP verder worden ingericht.

Het Dagelijks Bestuur (DB) van SRN nam afscheid van André Dijkhuijs en Klaas Koers en verwelkomde Martijn Meijers (RDI) en Marjan Bakker (RVO). Zij vormen nu samen met Henkjan Derks (CJIB, voorzitter), Wim Cnossen (RWS), Wim Westerbeek (DUO) en Angélique de la Cousine (OM) het DB.

SRN heeft bewust ook geïnvesteerd in de verbinding met partners en gremia buiten de regio, waaronder het rijksbrede Startersprogramma, het A+O fonds Rijk en de rijksbrede werkgroep Meerjarig Personeelsplan.

Behalve ten aanzien van activiteiten zoals benoemd in het jaarplan 2022 heeft SRN veel tijd gestoken in een aantal organisatorische ontwikkelingen, mede als gevolg van de terugtrekking van UBR uit het DB SRN eind 2021. Werkplekken bleven via DUO geborgd, maar de finance & control van SRN gingen over naar RWS en de SRN-postbus werd belegd bij DICTU. Ook zijn alle medewerkers van SRN overgegaan op de faciliteiten (laptop, email, etc.) van hun moederorganisatie. Daarnaast heeft SRN een nieuwe, zelfstandige website gerealiseerd.

Document

In dit jaarverslag worden de inspanningen en resultaten per inhoudelijke pijler (pagina's 2 en 3) toegelicht, alsmede met betrekking tot de overige activiteiten en de corporate communicatie van SRN (pagina 4).





SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarverslag 2022 | Pijler 'Rijk & Onderwijs'

Rijk & Onderwijs

In 2022 verrichtte SRN diverse activiteiten om de relatie te versterken tussen noordelijke rijksdiensten en onderwijsinstellingen. Deze pijler draait dan ook om het realiseren van een duurzame verbinding tussen rijksorganisaties en het onderwijsveld, waarbij we de volgende doelen nastreven:

- Behoud van talent voor de regio
- Bijdragen aan de aansluiting onderwijs & werk
- Bijdragen aan ontwikkeling van onderwijscurriculum

Het afgelopen jaar is deze pijler nieuw ontwikkeld waardoor veel activiteiten een investerend karakter hebben op het gebied van netwerken, verkennen en plannen. Samen met het onderwijsveld hebben een aantal noordelijke rijksdiensten actielijnen uitgezet om de samenwerking te bevorderen.

Het uitlijnen van nieuwe initiatieven vergde de nodige tijd en afstemming, maar heeft ook de eerste concrete resultaten opgeleverd. Voor de leerateliers op de domeinen ICT en Juridisch zijn inmiddels de eerste kopgroepen gevormd van onderwijsinstellingen en rijksorganisaties.

Uitgelichte resultaten

Ontwikkelen leerateliers Rijksoverheid

Start van twee kopgroepen rond leerateliers ICT en Juridisch, met daarin vertegenwoordiging vanuit het Rijk en het onderwijsveld. Nieuwe rijksdiensten zijn aangehaakt in de samenwerking met de Thorbecke Academie. De gezamenlijke deelname aan een sollicitatiepracticum heeft de zichtbaarheid van het Rijk als werkgever bij studenten helpen vergroten.

Ontwikkelen leerroute Rijk

De verbinding tussen CJIB en Noorderpoort is gefaciliteerd. CJIB onderzoekt of de voorgestelde leerroute past in de ontwikkelingen rond het informatiecentrum.

Verbeteren regionale kennisdeling

SRN heeft verbinding gelegd tussen rijksdiensten, onderwijspartijen en het platform van Samenwerking Noord op het gebied van cybersecurity.

Society College met werkstudenten bij noordelijke rijksdiensten

Na bijdrage aan succesvolle pilot is besloten om samen met Defensie in te zetten op bredere deelname vanuit het Rijk in het Noorden. Defensie gaat hiertoe inzetten op werving van werkstudenten in de regio.

Onderzoek digitaal (thuis)werken onder ICT'ers

In samenwerking met Rijksuniversiteit Groningen is onderzoeksrapport, o.b.v. onderzoek met 540 respondenten, opgeleverd en gedeeld binnen noordelijk netwerk.





SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarverslag 2022 | Pijler 'Rijk als werkgever'

Rijk als werkgever

Conform het jaarplan 2022 heeft SRN ook ingezet op het uitdragen van het Rijk als aantrekkelijk werkgever in de noordelijke regio. Hierbij staat de opgave centraal om kwalitatief sterke en betrokken medewerkers aan te trekken en te behouden en de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger te borgen. De doelen die we nastreven, zijn:

- Aantrekken van talent op de externe arbeidsmarkt als één werkgever Rijk
- Behouden, binden, boeien en ontwikkelen van medewerkers
- Uitdragen van het Rijk als inclusieve werkgever

Binnen deze pijler is SRN al langer actief en de samenwerking van een steeds grotere groep rijksdiensten verloopt voorspoedig en succesvol. Dit blijkt onder meer uit de organisatie van diverse events met een nog steeds groeiende deelname vanuit de Rijksoverheid.

Voor het eerst is een regionale juridische doelgroepcampagne ontwikkeld, waarbij negen rijksdiensten met diverse acties gezamenlijk hebben ingezet op de zichtbaarheid van het Rijk als werkgever binnen deze doelgroep.

Daarnaast is geïnvesteerd in de betrokkenheid en belangstelling van managers in het juridische werkveld, wat resulteerde in de eerste bijeenkomst van de Juridische Tafel Rijk Noord. Het is een belangrijke stap in de ontwikkeling van een netwerk op dit domein, net zoals SRN eerder deed op ICT-gebied en waarop in 2022 volop doorontwikkeling plaatsvond.

SRN heeft inmiddels een soort van vanzelfsprekende samenwerking vormgegeven met een aantal vaste noordelijke partners, waaronder Werken in Friesland, Noorderlink en Samenwerking Noord. Samen met Deltaflex is een Meet & Connect voor administratieve en uitvoerende functies georganiseerd. Verder heeft SRN bijgedragen aan deelname vanuit het Rijk aan het intersectorale evenement 'Jouw toekomst is nu' in Heerenveen, georganiseerd door FLOW en A+O fonds Gemeenten.

Uitgelichte resultaten

Aanjagen (record) deelname vanuit Rijk aan events

Noordelijke Banenbeurs: 19 rijksdiensten, 3.000+ bezoekers

Week van de Uitwisseling: 16 rijksdiensten, 200+ rijksmedewerkers

Week van de Loopbaan: workshops door 12 rijksdiensten, 200 deelnemers

Week van de Diversiteit: 200 deelnemers

Organisatie eerste Juridisch Kennis- en Netwerk Event

80 deelnemers aan event op 27 september, workshops door 8 rijksdiensten.

Ontwikkeling juridisch netwerk

Vorming juridisch netwerk is gestart met o.m. de Juridische Tafel Rijk Noord, met daarin managers van 12 rijksdiensten.

Faciliteren juridische doelgroepcampagne op social media

Door werkgroep van 9 rijksdiensten zijn i.s.m. UBR posts op LinkedIn en Instagram gerealiseerd met elk 100.000+ views.

Organisatie Tech Event Rijk Noord

130 deelnemers aan event op 29 september, workshops door 9 rijksdiensten.

Faciliteren ICT RijksRally's

4 edities met als hosts: AT, DICTU, JIO en DUO

Deelname door in totaal 250 noordelijke ICT'ers bij het Rijk

Faciliteren professionaliseringstrainingen ICT'ers

Twee trainingen zijn gestart met max. aantal deelnemers vanuit diverse rijksdiensten.

Proeftuin 'Klaar voor de toekomst'

Faciliteren van de deelname door 8 teams van in totaal 5 rijksdiensten aan deze pilot m.b.t. een nieuwe methodiek rond leren en ontwikkelen.





SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarverslag 2022 | Overige activiteiten & communicatie

Overige activiteiten

Naast inspanningen binnen de pijlers 'Rijk & Onderwijs' en 'Rijk als werkgever' verricht SRN een aantal aanvullende activiteiten.

Het leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders heeft dit jaar een doorontwikkeling doorgemaakt en kon rekenen op belangstelling van bestuurders van diverse organisaties in de regio, binnen én buiten het Rijk. Het is een voorbeeld van hoe voor SRN de aanhoudende behoefte aan verbinding en kennisdeling tussen noordelijke partijen voelbaar is.

In het contact met het netwerk met managers heeft SRN in 2022 voorgesorteerd op de focus op drie doelgroepen (ICT, juridisch, administratief/uitvoerend) en waar mogelijk verbinding aangebracht.

Uitgelichte resultaten

Leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders

Live bijeenkomsten gefaciliteerd op 18 mei, 14 september (bij OM) en 23 november (bij NHL Stenden Hogeschool)

Noordelijke voorlichtingssessies over 5G

Bijgedragen aan rijksdeelname aan masterclasses op 6 oktober en 1 december van 5Groningen, i.s.m. met diverse noordelijke partners

Corporate communicatie SRN

In 2022 is verder gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid van informatie over SRN. Hierbij is doorgebouwd op de drie kanalenstrategie: website, nieuwsbrief en LinkedIn. Met de realisatie van een eigen website is weer een extra stap gezet in het uitdragen van SRN als sterk merk in de regio.

Uitgelichte resultaten

Website

7.428 unieke pageviews (gemiddeld 600+ views per maand)

Realisatie van eigen website i.s.m. Dienst Publiek & Communicatie

Nieuwsbrief

116 nieuwe abonnees (totaal: 928)

LinkedIn

74.537 unieke weergaven (gemiddeld 6.200+ per maand)

588 nieuwe volgers (totaal: 2.412)

