



## SAMENWERKING RIJK NOORD

Jaarverslag 2023

### Algemeen

Door uitbreiding van het netwerk en met het accent op concrete resultaten heeft Samenwerking Rijk Noord (SRN) in 2023 de verbinding en samenwerking in het Noorden verder kunnen aanjagen en intensiveren. Tegen het licht van een nog altijd toenemende arbeidsmarktkrapte lag de focus op de pijlers 'Rijk & Onderwijs' en 'Rijk als werkgever' en de doelgroepen ICT en Juridisch. Met doelgerichte activiteiten is bijgedragen aan een gezonde noordelijke regio ('Vanaf Zwolle naar boven') en arbeidsmarkt.

Hoogtepunt vormde de start van de Raad van Participanten (RvP). In dit breed regionaal bestuurlijk overleg zijn inmiddels 21 noordelijke rijksdiensten en -onderdelen vertegenwoordigd: Belastingdienst/BelastingTelefoon, Belastingdienst/MKB, Centraal Justitieel Incassobureau, Defensie (43ste Gemechaniseerde Brigade), Dienst ICT Uitvoering, Dienst Justitiële Inrichtingen, Dienst Uitvoering Onderwijs, Dienst Vervoer en Ondersteuning, Doc-Direkt, Douane Groningen, Instituut Mijnbouwschade Groningen, Justitiële Informatiedienst, Nationaal Coördinator Groningen, Openbaar Ministerie, P-Direkt, Politie (Eenheid Noord-Nederland), RDW, Rechtbank Noord-Nederland, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, Rijksinspectie Digitale Infrastructuur en Rijkswaterstaat. Samen vormen zij een noordelijke netwerkorganisatie die - in verbinding met de regio - in 2024 nog steviger in positie gaat komen om gezamenlijk de SRN-koers te herijken. In 2023 werden de activiteiten van SRN voor het eerst door bijdragen vanuit de RvP bekostigd.

Het Dagelijks Bestuur (DB) van SRN nam afgelopen jaar afscheid van Marjan Bakker en wordt op dit moment gevormd door Henkjan Derks (CJIB, voorzitter), Martijn Meijers (RDI), Angelique de la Cousine (Politie), Wim Cnossen (RWS) en Wim Westerbeek (DUO).

In 2023 is ingezet op de (door)ontwikkeling en groei van verbindende (managers)tafels op alle domeinen. Hierdoor zijn behoeften nog beter in kaart gebracht en vanuit verbinding nieuwe acties ingezet. Steeds meer diensten zijn in deze gremia vertegenwoordigd: Juridische Tafel Rijk Noord (15 rijksdiensten), ICT Tafel Rijk Noord (10) en de recent gestarte HR Tafel Rijk Noord (14).

De bemensing van Bureau SRN kende de nodige wijzigingen, met een capaciteitstekort in de eerste helft van het jaar. Eind 2023 was het team weer op sterkte en vormt qua samenstelling steeds meer een afspiegeling van de in de RvP deelnemende rijksorganisaties.

In dit jaarverslag worden de inspanningen en resultaten per inhoudelijke pijler (pagina's 2 en 3) toegelicht, alsmede met betrekking tot de netwerkactiviteiten en de corporate communicatie van SRN (pagina 4). Tot slot kent het jaarverslag een financiële verantwoording (pagina 5).





## SAMENWERKING RIJK NOORD

### Jaarverslag 2023 | Pijler 'Rijk & Onderwijs'

#### Rijk & Onderwijs

In 2023 verrichtte SRN diverse activiteiten om de samenwerking te versterken tussen noordelijke rijksdiensten en onderwijsinstellingen. Deze pijler draait dan ook om het realiseren van een duurzame verbinding tussen rijksorganisaties en het onderwijsveld, waarbij we de volgende doelen nastreven:

- Behoud van talent voor de regio
- Bijdragen aan de aansluiting onderwijs & werk
- Bijdragen aan ontwikkeling van onderwijscurriculum

Het bestuurlijk overleg tussen Rijk & Onderwijs krijgt steeds meer vorm, met Noorderpoort en NHL Stenden Hogeschool als aangesloten partners. Daarnaast worden gesprekken gevoerd met het oog op de aansluiting vanuit het wetenschappelijk onderwijs.

De samenwerking vanuit SRN met onderwijsinstellingen is geïntensiveerd, waardoor nu initiatieven worden vormgegeven voor en door mbo-, hbo- en wo-studenten. De nieuw ontwikkelde 'Mbo meets Rijksoverheid'-bijeenkomsten op juridisch vlak zijn een mooi voorbeeld van een concreet resultaat en zichtbare verbinding tussen noordelijke rijksorganisaties en het onderwijsveld. Steeds meer studenten maken via deze initiatieven kennis met het Rijk als aantrekkelijke werkgever in de regio.

Op het ICT-domein is onder meer de relatie met I-Partnerschap verstevigd en heeft SRN nu ook goede contacten met het IDDI-Lab in het kader van het organiseren van meet-ups rond duurzame informatiehuishouding.

#### Uitgelichte resultaten

##### Ontwikkelen leeratelier Rijksoverheid (Juridisch)

Samen met NHL Stenden Hogeschool hebben noordelijke rijksorganisaties (RDW, RVO, OM, CJIB, DUO, Rechtbank Noord-Nederland) een start gemaakt met de ontwikkeling van een juridisch leeratelier.

##### Ontwikkelen leeratelier Rijksoverheid (ICT)

Op het ICT-domein is het leeratelier 'Sustainable Public Services' gestart, een co-creatie van NHL Stenden Hogeschool, I-Partnerschap, CJIB, DUO en RDW. Hierbij zijn studenten aan de slag gegaan met een project rond digitale toegankelijkheid.

##### Organiseren 'Mbo meets Rijksoverheid'-bijeenkomsten

In samenwerking met Noorderpoort en Alfa-college zijn voor mbo-studenten op juridisch gebied twee bijeenkomsten georganiseerd, waarbij zij kennismaakten met het werk van noordelijke rijksorganisaties en loopbaankansen konden verkennen. Deelnemende rijksdiensten: DUO, Rechtbank Noord-Nederland, RDW, OM, Belastingdienst en Politie. Met deze partners én REA College zijn ook de voorbereidingen getroffen voor eenzelfde soort bijeenkomst voor mbo-studenten op ICT-gebied.







## SAMENWERKING RIJK NOORD

### Jaarverslag 2023 | Pijler 'Rijk als werkgever'

#### Rijk als werkgever

Conform het jaarplan 2023 heeft SRN ook ingezet op het uitdragen van het Rijk als aantrekkelijk werkgever in de noordelijke regio. Hierbij staat de opgave centraal om kwalitatief sterke en betrokken medewerkers aan te trekken en te behouden en de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger te borgen. De doelen die we nastreven, zijn:

- Aantrekken van talent op de externe arbeidsmarkt als één werkgever Rijk
- Behouden, binden, boeien en ontwikkelen van medewerkers
- Uitdragen van het Rijk als inclusieve werkgever

Binnen deze pijler verloopt de samenwerking van steeds meer aangehaakte rijksdiensten voorspoedig en succesvol. Bij events vertolkt SRN steevast een aanjagende rol met betrekking tot deelname vanuit het Rijk.

Gelet op de ambitie van het Rijk om een inclusieve werkgever te zijn, heeft SRN pro-actief ingezet op de participatie van rijksdiensten in de noordelijke AMO (Assistent Managementondersteuners)-Pool, een ontwikkelprogramma voor arbeidsparticipanten. In samenwerking met Binnenwerk zijn bij vier rijksdiensten (IMG, OM, DUO en RVO) in totaal zes plekken gecreëerd.

Op ICT-gebied is een aantal nieuwe onderwerpen opgepakt, waaronder het thema 'Vrouwen in de ICT' dat in 2024 een vervolg krijgt. Daarnaast is voor het eerst met Samenwerking Noord (en Talent in de regio) een bijeenkomst georganiseerd rond de uitdagingen op de noordelijke IT-arbeidsmarkt, bedoeld voor managers en HR-professionals. Verder is ten behoeve van kennisdeling en een mogelijk gezamenlijk opleidingstraject een start gemaakt met het inventariseren van architect-functies bij rijksdiensten in de regio.

Middels een vertrouwde samenwerking met vaste noordelijke partners, waaronder Werken in Friesland, Noorderlink en Samenwerking Noord, zijn met succes diverse events georganiseerd.

#### Uitgelichte resultaten

##### Stimuleren (record)deelname vanuit Rijk aan events

Noordelijke Banenbeurs: 10 rijksdiensten, 3.500+ bezoekers

Week van de Uitwisseling: 24 rijksonderdelen, 600+ deelnemers

Week van de Loopbaan: gezamenlijk aanbod 6 rijksdiensten, 130 deelnemers

##### Organisatie tweede editie Juridisch Kennis- en Netwerk Event

Met 180 aanwezigen en workshops van elf rijksdiensten heeft het event bijgedragen aan het imago van het Rijk als aantrekkelijk werkgever in het Noorden en het vergroten van de zichtbaarheid. Deelnemende rijksorganisaties: OM, Rechtbank Noord-Nederland, RDW, DJI, NCG, IMG, CJIB, RDI, IND, RWS en RVO.

##### Faciliteren Juridische RijksRally's

In 2023 zijn voor het eerst ook op het juridische domein RijksRally's georganiseerd, te weten bij DV&O, CJIB en RVO. Deze drie bijeenkomsten trokken in totaal 180 deelnemers.

##### Faciliteren ICT RijksRally's

Voor de ICT-doelgroep heeft SRN vier edities georganiseerd met resp. RDW, ODC-Noord, Justid en CJIB als hosts. In totaal namen 160 noordelijke ICT'ers bij het Rijk deel aan deze bijeenkomsten.

##### Faciliteren professionaliseringstrainingen ICT'ers

Een derde, interdepartementale opleidingsronde is gefaciliteerd met het maximale aantal deelnemers vanuit diverse rijksdiensten.

##### Faciliteren proeftuin 'Klaar voor de toekomst'

Deze pilot rond een nieuwe manier van leren en ontwikkelen, met deelname door acht teams bij vijf rijksdiensten, is succesvol afgerond.





## SAMENWERKING RIJK NOORD

### Jaarverslag 2023 | Netwerkactiviteiten & communicatie

#### Netwerkactiviteiten

SRN heeft in 2023 verder geïnvesteerd in de connectie met regionale en landelijke partners en netwerken. Voorbeelden hiervan zijn de deelname in het landelijke Startersprogramma en de samenwerking met Deltaflex, programma Grenzeloos Samenwerken, programma Dialoog & Ethiek, A+O fonds Rijk en het directoraat generaal Overheidsorganisatie (DGOO) van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Het leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders kan op onverdeelde belangstelling rekenen vanuit diverse organisaties in de regio, binnen én buiten het Rijk. De aanhoudende behoefte aan verbinding en kennisdeling tussen noordelijke partijen maakt dat volgend jaar een bredere bijeenkomst wordt belegd met de betrokken bestuurders en hun achterban.

#### Uitgelichte resultaten

**Leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders (breder dan Rijksoverheid)**  
SRN heeft bijeenkomsten gefaciliteerd op 12 mei (bij gemeente Groningen) en 3 november (bij DUO) voor dit netwerk met bestuurders van: UMCG, Politie, IMG, Gemeente Groningen, NHL Stenden Hogeschool en Hanze Hogeschool Groningen.

#### Corporate communicatie SRN

In 2023 is verder gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid van SRN. Hierbij is doorgebouwd op de drie kanalenstrategie: website, nieuwsbrief en LinkedIn. De frequentie van de nieuwsbrief is verhoogd en de exposure op LinkedIn maakte een positieve ontwikkeling door. Ook met de forse stijging van traffic naar de SRN-website is het uitdragen van SRN als sterk merk in de regio meetbaar verbeterd. Voor het geven van bekendbaarheid aan de events van SRN binnen het Rijk is een communicatienetwerk in kaart gebracht.

#### Uitgelichte resultaten

##### Website

13.300 unieke pageviews (gem. 1.100 per maand)

##### Nieuwsbrief

30 nieuwe abonnees (totaal: 960)

##### LinkedIn

80.500 unieke weergaven (gem. 6.700 per maand)

900 nieuwe volgers (totaal: 3.250)





# SAMENWERKING RIJK NOORD

## Jaarverslag 2023 | Financiën

### Financiën

De activiteiten van SRN in 2023 zijn voor het eerst bekostigd door middel van jaarlijkse bijdragen van organisaties die participeren in de Raad van Participanten. In de tabel hiernaast is op hoofdlijnen de uitputting van het SRN-budget weergegeven.

SRN heeft afgelopen jaar minder kosten gemaakt dan begroot. De redenen hiervoor zijn:

- Diverse gremia zijn intern georganiseerd en/of de externe kosten werden gedragen door de rijksdiensten
- Door capaciteitsgebrek is een aantal events doorgeschoven naar 2024
- Een aantal begrote kosten werd niet in rekening gebracht

Als gevolg hiervan is niet het gehele budget uitgeput en 2023 met een positieve eindbalans afgesloten. Door het Dagelijks Bestuur van SRN is besloten het resterende budget mee te nemen naar 2024.

Hoofdlijnen	Begroting 2023	Uitputting 2023*
SRN Gremia	15.500	5.000
SRN Events	50.000	18.300
SRN Bedrijfsvoering	23.700	20.600
Tekort	21.300	21.300
<b>Totaal</b>	<b>110.500</b>	<b>65.200</b>

\*Deze cijfers moeten in een definitieve eindbalans formeel nog worden vastgesteld.

