



Samenwerking Rijk Noord | Nieuwsbrief september 2020



29 september 2020

SRN zet zich in voor een gezonde noordelijke arbeidsmarkt. We faciliteren rijksorganisaties in hun samenwerking op personele capaciteit en leggen verbinding met andere partijen in de regio. Deze nieuwsbrief geeft elke twee maanden een beeld van onze inspanningen.

- ✓ [Win-win bij overeenkomst Noorderlink en SRN over vacatures](#)
- ✓ [SRN organiseert diverse webinars voor managers in de regio](#)
- ✓ [Datagedreven werken wordt ook in het Noorden steeds belangrijker](#)
- ✓ [De samenwerkingskalender](#)

Win-win bij overeenkomst Noorderlink en SRN over vacatures

Noorderlink en SRN hebben een overeenkomst gesloten met betrekking tot het plaatsen van vacatures. Bij SRN aangesloten rijksorganisaties kunnen voortaan hun noordelijke vacatures (ook) op Noorderlink publiceren. Voor deze rijksdiensten betekent dit extra exposure voor hun behoefte aan medewerkers in regelmatig schaarse beroepsgroepen.

Ook voor Noorderlink biedt de deal mooie voordelen. De openstaande betrekkingen van diverse rijksorganisaties in de regio zorgen voor een nog breder, representatiever beeld van het aanbod op hun [vacaturesite](#). Zowel SRN als Noorderlink dragen hiermee bij aan positief imago van de arbeidsmarkt in het Noorden.

Bundeling van krachten

De toenadering tussen beide partijen is een mooi voorbeeld van de bundeling van krachten in de regio. Henk Eggens (directeur Noorderlink) ziet veel kansen in noordelijke verbinding: "Samen maken we het verschil. We moeten zorgvuldig omgaan met alle talenten in het Noorden. Juist de samenwerking tussen overheden en partners in de zorg, het onderwijs en zakelijke dienstverlening zorgen voor nog meer aantrekkelijk perspectief."



Anticiperen

SRN is volop aan het anticiperen op (de manier van organiseren in) 2021. Bovenstaand aanbod rond het publiceren van vacatures vormt een van de pluspunten voor aangesloten organisaties. Wil je namens jouw rijksdienst meer weten over een dergelijk SRN-lidmaatschap? Neem dan contact op met [Ellen Beenders](#).

SRN organiseert diverse webinars voor managers in de regio

SRN organiseert dit najaar aantrekkelijke digitale bijeenkomsten die speciaal zijn bedoeld voor managers die werkzaam zijn bij rijksorganisaties in het Noorden. Met de activiteiten worden [noordelijke leidinggevendenden betrokken bij de samenwerking in de regio](#) en draagt SRN bij aan het gevraagde leiderschap om medewerkers toe te rusten op thema's als opgavegericht werken en duurzame inzetbaarheid.

Interactieve workshop over talentgericht leidinggeven

Deze workshop op 12 oktober legt de nadruk op het denken en doen vanuit het aanwezige talent binnen teams en organisaties. Meer informatie? Neem contact op met [Renée Schmidt](#). Aanmelden doe je [hier](#).

Webinar over arbeidsparticipatie en banenafpraak

Webinar op 29 oktober met Aart van der Gaag en Sven Romkes rond het centrale thema: visie en aanpak bij de banenafpraak. Meer informatie? Neem contact op met [Tanja de Haan](#). Aanmelden doe je [hier](#).

Webinar over inclusief leiderschap

Webinar op 6 november over de uitdagingen bij dit onderwerp, begeleid door Colourful People. Meer informatie? Neem contact op met [Tanja de Haan](#) of [Renée Schmidt](#). Aanmelden doe je [hier](#).



SRN-activiteiten

Wil jij op de hoogte blijven van onze webinars en andere activiteiten? Volg onze [bedrijfspagina op LinkedIn](#) voor het laatste nieuws.

Datagedreven werken wordt ook in het Noorden steeds belangrijker

SRN heeft een faciliterende rol als het gaat om het verzamelen en veredelen van data die van belang zijn voor partijen in de regio, binnen en buiten de Rijksoverheid. Door verbinding op dit onderwerp te creëren, wil SRN [kennisdeling tussen organisaties in het Noorden](#) aanjagen.

Op basis van publieke bronnen zijn allerlei gegevens beschikbaar over de noordelijke arbeidsmarkt. Rijksdiensten in het Noorden beschikken bovendien over diverse data rond ontwikkelingen op het gebied van personele capaciteit. Door datagedreven te gaan werken worden kansen om in gezamenlijkheid inzichten te verwerven en prioriteiten te stellen benut.

Meer inzicht

Datagedreven werken is werken vanuit een vraagstuk waarbij gerichte data worden verzameld. Vervolgens worden deze geanalyseerd en vertaald naar bruikbare informatie waarmee beleid of gedrag kan worden gestuurd. SRN vergelijkt onder meer data van de externe arbeidsmarkt met de interne arbeidsmarkt. Hierdoor ontstaan inzichten in bijvoorbeeld de uitstroom van rijksambtenaren en de hoeveelheid landingsplekken op de regionale arbeidsmarkt. Ook de data betreffende instroom van jong afgestudeerden als nieuw talent op de arbeidsmarkt worden benut. Deze data kunnen later bijdragen aan het maken van belangrijke beleidskeuzes.



Infrastructuur van databronnen

Teus Jansma, die onlangs het team van SRN is komen versterken, is enthousiast over deze ontwikkeling. Teus: "Ik houd mij bezig met het in kaart brengen van noordelijke data. Vanuit SRN bouwen we hiermee aan een infrastructuur van databronnen die zien op de interne en externe noordelijke arbeidsmarkt. Waar mogelijk maken we al dit jaar een begin aan de veredeling van kwantitatieve data en kennisdeling."

Meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met [Meike Barnhard](#) of [Teus Jansma](#).

De samenwerkingskalender

5 oktober | Wervingscommunity

Online beurzen en evenementen, met Monique van den Hout

12 oktober | Talentgericht leidinggeven

Workshop voor managers, door SRN en Deltaflex

22 oktober | ICT-tafel Noord

Doorontwikkeling SPP ICT Rijk Noord

29 oktober | Arbeidsparticipatie

Webinar voor managers, met Aart van der Gaag en Sven Romkes

25 november | Klankbordgroep managers

Handelingsperspectief voor medewerkers, met Jason Gawke

26 november | HR-platform

Netwerkbijeenkomst HR- en loopbaanadviseurs noordelijke rijksorganisaties

26 november | Inclusief leidinggeven

Webinar voor managers, in samenwerking met Colourful people

Deze nieuwsbrief is afkomstig van Samenwerking Rijk Noord. Aanmelden of afmelden kan via [onze postbus](#). Een overzicht van het SRN-team vindt u [hier](#).

Op de hoogte blijven van het laatste nieuws? Volg [SRN op LinkedIn](#).