



Samenwerking Rijk Noord | Nieuwsbrief november 2020



25 november 2020

SRN zet zich in voor een gezonde noordelijke arbeidsmarkt. We faciliteren rijksorganisaties in hun samenwerking op personele capaciteit en leggen verbinding met andere partijen in de regio. Deze nieuwsbrief geeft elke twee maanden een beeld van onze inspanningen.

- ✓ [Proeftuin in de maak ter bevordering van transformationeel leiderschap](#)
- ✓ [SRN ontwikkelt met pilot Functie Impact Analyse rijksbreed instrument](#)
- ✓ [Afdeling Beleidsinformatie maakt nieuwe arbeidsmarktanalyse Noord](#)
- ✓ [De samenwerkingskalender](#)

Proeftuin in de maak ter bevordering van transformationeel leiderschap

SRN werkt aan een proeftuin waarin noordelijke leidinggevenden bij het Rijk bekend raken met transformationeel leiderschap. Door te investeren in de 'manager als instrument' is het uiteindelijke doel om het handelingsperspectief van medewerkers in de regio te vergroten.

Gedragswetenschapper Jason Gawke is als adviseur betrokken bij het SRN-initiatief. "Een traditioneel opleidingstraject kost veel tijd", aldus Jason. "Deze proeftuin introduceert een nieuwe manier van leren waarbij je tijdens het werk kortdurende uitdagingen aangaat. Deze uitdagingen zorgen ervoor dat je niet alleen nieuwe kennis opdoet, maar ook kennis effectief leert toepassen in je werk. Het resultaat is echte ontwikkeling in transformationeel kennis en gedrag."



Klankbordgroep

Een concept plan van aanpak is gisteren gepresenteerd in een SRN-klankbordgroep van managers in het Noorden. Het definitieve plan wordt begin 2021 voorgelegd aan het A+O Fonds Rijk, waarover SRN al eerste constructieve gesprekken heeft gevoerd met fondsmanager Yvonne Salden.

Heb je een vraag over dit initiatief? Neem contact op met [Judith Remmerswaal](#).

SRN ontwikkelt met pilot Functie Impact Analyse rijksbreed instrument

Afgelopen maand heeft SRN de pilot Functie Impact Analyse afgerond. Hierbij is onderzoek gedaan naar de gevolgen van digitalisering voor noordelijke medewerkers in administratieve functies. In de pilot is een methodiek ontwikkeld om het effect van een bepaalde trend op functieniveau te kunnen meten.

Voor het onderzoek zijn vier functieprofielen uit het Functiegebouw Rijk vertaald naar een ordening van taken. Op basis hiervan zijn managers bevraagd van vier rijksorganisaties in de regio: Doc-Direkt, Rijkswaterstaat, Rechtbank Noord-Nederland en het Centraal Justitieel Incassobureau. Gebleken is dat het takenpakket van de medewerkers verandert, maar dat de omvang van het pakket niet per se kleiner lijkt te worden.



Pragmatische aanpak

Met deze opzet is een instrument ontstaan dat rijksbreed kan worden toegepast. De pilot borduurde voort op een landelijke impact analyse van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, met als doelstelling om een meer pragmatische aanpak te ontwerpen. De uitkomsten van het onderzoek worden gedeeld met de SRN-werkgroep MPP Rijk.

Meer weten over dit onderzoek? Stel je vraag aan [Meike Barnhard](#).

Afdeling Beleidsinformatie maakt nieuwe arbeidsmarktanalyse Noord

Onlangs is een nieuwe Arbeidsmarktanalyse Rijksdiensten Regio Noord verschenen. De rapportage is opgesteld door de afdeling Beleidsinformatie (BZK/DGOO) op verzoek van SRN en laat de laatste ontwikkelingen zien in de personeelsbestanden van noordelijke rijksdiensten.

Uit de uitgebreide analyse blijkt onder meer dat het aantal rijksambtenaren in de regio Noord in Q2 van dit jaar is gestegen, zowel in absolute aantallen als fte. Een andere trend is de stagnatie in de toename van jong personeel. Daarnaast is in het Noorden sprake van een toename van tijdelijke aanstellingen.

Beleid ondersteunen

Data-analisten Guido van Esch en Bart Kraaijeveld leverden de rapportage op. “Bij BZK hebben we zowel de gegevens van regio Noord als de rijksbrede gegevens van heel Nederland”, vertelt Guido. “Deze informatie is waardevol, we kunnen de verschillen en de overeenkomsten analyseren en daarmee het beleid ondersteunen.”



'Van Zwolle naar boven'

De afdeling Beleidsinformatie baseert zich voor de analyse op cijfers uit P-Direkt. Deze cijfers omvatten de drie noordelijke provincies (Drenthe, Friesland en Groningen) en in Overijssel de gemeente Zwolle en de gemeenten boven Zwolle.

Ben je benieuwd naar de rapportage en de cijfers van jouw rijksorganisatie? Stuur een bericht naar [Meike Barnhard](#) of [Teus Jansma](#).

De samenwerkingskalender

30 november | ICT Tafel Rijk Noord

Samen noordelijk ICT-talent opleiden en ontwikkelen

7 december | Wervingscommunity

Bespreking van de employee journey

10 december | RijksRally

Digitale sessie voor ICT'ers, host: SSCI-Dienst Justitiële Inrichtingen

26 januari | Platform Arbeidsparticipatie

Vooruitblik op ontwikkelingen 2021

4 februari | HR-platform

Netwerkbijeenkomst HR- en loopbaanadviseurs noordelijke rijksorganisaties

Deze nieuwsbrief is afkomstig van Samenwerking Rijk Noord. Aanmelden of afmelden kan via [onze postbus](#). Een overzicht van het SRN-team vindt u [hier](#). Op de hoogte blijven van het laatste nieuws? Volg [SRN op LinkedIn](#).