



Proeftuin 'Klaar voor de toekomst'

Als team op een nieuwe manier werken en ontwikkelen

Sta jij open voor een vernieuwende manier van (samen)werken en leren? Wil jij met collega's dingen uitproberen met hulp van aansprekende tools?

Klaar voor de toekomst

Het is de uitdaging voor managers en medewerkers om in de nieuw ontstane werkomgeving (waarin we zowel vanuit huis, op locatie, elders, of op kantoor met elkaar samenwerken) op een toekomstbestendige wijze efficiënt, prettig en veilig met elkaar samen te werken. Ook de krapte op de huidige arbeidsmarkt en de toenemende digitalisering spelen een belangrijke rol.

Hybride werken

De hybride werkomgeving vraagt van de medewerker én van de leidinggevende aanvullende vaardigheden die meer aansluiten bij de veranderde werkomstandigheden. Voor de leidinggevende is dit het organiseren van verbinding, het geven van vertrouwen, ondersteuning en inspiratie maar ook het geven van goede feedback en verantwoordelijkheid (transformationeel leiderschap). Voor de medewerker is dit het omgaan met het gegeven vertrouwen en het ontwikkelen van competenties om werk en werktijd naar eigen inzicht te kunnen inrichten.

De proeftuin

Als antwoord op deze uitdaging heeft Samenwerking Rijk Noord (SRN) samen met Workboost de proeftuin 'Klaar voor de toekomst' ontwikkeld, speciaal voor teams bij de Rijksoverheid in Noord-Nederland. SRN ontvangt voor dit unieke initiatief subsidie van het A+O Fonds Rijk.

Doel

Het doel van de proeftuin is om aantrekkelijk en vernieuwend het handelingsperspectief van medewerkers te vergroten. Hierbij kan je denken aan het werken aan een veilige werkomgeving, een toename van zelfvertrouwen en groei in persoonlijk leiderschap.

Ontwikkelen in de praktijk

De proeftuin is gebaseerd op een nieuwe visie op leren en ontwikkelen waarbij je in kleine stapjes gedurende een langere tijd wordt gestimuleerd om actief met je werk en loopbaan aan de slag te zijn. Met hulp van de nieuwste technologie worden vaak complexe (loopbaan) vraagstukken in behapbare brokjes gehakt.

Pioniers gezocht!

De theorie geeft aan dat deze methode moet werken, maar we toetsen dit natuurlijk graag in de praktijk. Voor het uitvoeren van de proeftuin zoeken we pionierende managers en medewerkers die in hun team met bewezen tooling iets nieuws willen uitproberen. Deelnemers worden begeleid middels aansprekende startgesprekken, masterclasses en een actie-leertraject (inclusief gebruik van de Workboost-app). Daarnaast kunnen alle teamleden in deze periode voor persoonlijke coaching en advies gebruikmaken van een hulploket.

Op de volgende pagina vind je aanvullende informatie over het traject en hoe je je kunt aanmelden. >>

De proeftuin | Fase 1: Concretiseren van behoeften

Met elk team wordt een bijeenkomst georganiseerd. Gestart wordt met een gezamenlijke kick-off en kennismaking met de instrumenten die gebruikt gaan worden. Het doel van deze bijeenkomst is om op te halen wat de concrete behoefte van het team is en waar teamleden de komende tijd met elkaar aan willen werken.

De proeftuin | Fase 2: Masterclasses

Alle deelnemers volgen masterclasses. Deze worden georganiseerd op basis van de behoefte van de deelnemende teams. De masterclasses zijn zowel voor leidinggevendenden als deelnemers.

Masterclass 'Pak de regie'

In juni 2022 is de Masterclass 'Pak de regie' gegeven door Thecla Goossens in het Forum te Groningen (www.theclogoossens.nl). Tijdens deze masterclass maakten deelnemers o.a. kennis met de ontwikkeling van leiderschap, persoonlijk leiderschap en waarom dit zo belangrijk is. Een korte impressie van deze bijeenkomst is te zien via [deze link](#).

De proeftuin | Fase 3: Action learning

Op basis van de informatie die is opgehaald in Fase 1 gaan de teams tijdens een bijeenkomst concrete gedragsuitdagingen formuleren (ook wel 'boosts' genoemd). Tevens wordt de WorkBoost app geïnstalleerd en worden de medewerkers vertrouwd gemaakt met het gebruik. Vervolgens gaan de teams in deze fase aan de slag met hun eigen boosts. De app wordt ook gebruikt om medewerkers te coachen en aan te moedigen.

De leidinggevendenden krijgen eveneens toegang tot de Workboost app en de beschikking over een dashboard waarin zij de resultaten kunnen monitoren. Zij kunnen boosts formuleren, maar deze taak ook overdragen aan iemand anders binnen het team.

Tijdens deze periode komen de teams 2 tot 3 wekelijks bijeen om de voortgang te bespreken. Dat kan afwisselend digitaal en fysiek plaatsvinden.

Naar mate de tijd vordert, krijgt het team de methodiek in de vingers en zal ondersteuning steeds minder nodig zijn en naar behoefte afgeschaald kunnen worden.

Tijdens deze fase kunnen medewerkers en leidinggevendenden desgewenst gebruikmaken van persoonlijke coaching buiten de app om. Hiervoor is een Loket voor Persoonlijke Coaching en Advies ingericht.

De proeftuin | Fase 4: Evaluatie

In deze fase wordt aan de hand van de KIVA-methodiek getoetst om te beoordelen of de proeftuin daadwerkelijk heeft bijgedragen om de gestelde doelen te behalen. Hoe beoordelen de deelnemers dit traject en wat laten de data is de WorkBoost App zien?

Over deze bevindingen wordt een rapport geschreven. Bij aangetoond succes zal deze methode mogelijk rijksbreed worden geïntroduceerd.

Validering

Aan de proeftuin doet het maximum aantal deelnemers mee om in de praktijk te kunnen beoordelen of deze methodiek aantoonbare resultaten oplevert. De eerste bevindingen zijn veelbelovend.

Het eindrapport komt in het voorjaar van 2023 beschikbaar.

Meer informatie? Neem contact op met Renée Schmidt (06 50 73 84 56 | Renee.Schmidt@minbzk.nl).