



# SAMENWERKING RIJK NOORD

## Tertaalrapportage 2022 | T3 (september t/m december)

Legenda bij status activiteiten

- Resultaat behaald/op koers
- Resultaat deels behaald/aandachtspunt
- Resultaat niet behaald

### Rijk & Onderwijs

Deze pijler draait om het realiseren van een duurzame verbinding tussen noordelijke rijksdiensten en onderwijsinstellingen. Het betreft een pijler in ontwikkeling waardoor veel activiteiten een investerend karakter hebben op het gebied van netwerken, verkennen en plannen.

### Algemeen beeld

Het samenbrengen van (rijks)partijen rond de vorm te geven leerateliers, begint de eerste concrete resultaten op te leveren. Voor de leerateliers op de domeinen ICT en Juridisch zijn inmiddels de eerste kopgroepen gevormd, met daarin vertegenwoordiging van drie rijksdiensten en het onderwijs.

### Toelichting op voortgang

- Ontwikkelen van leerateliers Rijksoverheid (met focus op ICT en juridisch)  
Voor het leeratelier ICT is een projectleider aangesteld en een kopgroep (RDW, CJIB, DUO) gevormd. Eerste workshop gepland in januari 2023. Voor het leeratelier juridisch is ook een kopgroep (IND, CJIB, DUO) gevormd. RDW, BD en RVO hebben inmiddels belangstelling getoond. Start met ontwikkeling in Q1 2023. Bijdragen DUO en IND aan sollicitatiepracticum met 4de jaars studenten NHL Stenden Hogeschool.
- Ontwikkelen van leerroute informatiecentrum (klantenservice)  
CJIB onderzoekt of hier in 2023 mee wordt gestart. Go/no go verwacht in T1.
- Uitvoeren van onderzoek naar stagebeleid  
DB besluit dit onderzoek niet apart uit te voeren. Focus in 2023 op gezamenlijke benadering van stages i.r.t. 3-doelgroepenpak
- Uitvoeren RUG-onderzoek naar digitaal werken door ICT'ers  
Opgeleverd rapport is tijdens presentatie aan belangstellenden toegelicht
- Bijdragen aan ontwikkelen van rijksbreed Startersprogramma  
SRN heeft inhoudelijk bijgedragen aan voorbereiding. Start programma in 2023, SRN blijft aangehaakt met focus op verbinding met regio.
- Doorontwikkelen pilot Defensity/Society College (werkstudenten bij het Rijk)  
Geen voorlichtingssessie voor managers i.v.m. onvoldoende aanbod van noordelijke werkstudenten. Extra inzet Society College op werving van studenten in het Noorden in Q1 2023.

### Rijk als werkgever

Deze pijler draait om de opgave om kwalitatief sterke en betrokken medewerkers aan te trekken en te behouden en de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger te borgen.

### Algemeen beeld

Met gezamenlijke (record)deelnames vanuit de rijksdiensten aan diverse events is verder gewerkt aan de presentatie van het Rijk als één aantrekkelijk regionaal werkgever. Samen met Deltaflex is een Meet & Connect voor administratieve en uitvoerende functies georganiseerd, toegankelijk voor medewerkers van alle noordelijke rijksdiensten. Aan het online event op 17 november deden in totaal 100 deelnemers mee vanuit 18 rijksdiensten.

### Toelichting op voortgang

- Organiseren en faciliteren van Tech Event Rijk Noord  
130 deelnemers aan het event op 29 september; workshops verzorgd door 9 rijksdiensten
- Organiseren van RijksRally's voor ICT'ers bij het Rijk  
11de editie | 24 november | Host: Dienst Uitvoering Onderwijs  
▷ 70 deelnemers | Overall waardering: 9,4
- Faciliteren van gezamenlijke professionaliseringstraining voor ICT'ers  
Start van tweede professionaliseringstraining met maximaal aantal deelnemers. Uitvraag voor organiseren derde training is gestart.

(vervolg op volgende pagina)



# SAMENWERKING RIJK NOORD

## Tertaalrapportage 2022 | T3 (september t/m december)

### Legenda bij status activiteiten

- Resultaat behaald/op koers
- Resultaat deels behaald/aandachtspunt
- Resultaat niet behaald

### Rijk als werkgever (vervolg)

Vanuit een gezamenlijke behoefte zullen 4 rijksdiensten en NHL Stenden Hogeschool in 2023 een verkenning uitvoeren met het oog op een mogelijk leeratelier op het veiligheidsdomein.

- Faciliteren juridische doelgroepcampagne  
Juridisch Kennis & Netwerk Event: 80 deelnemers aan dit event op 27 september; workshops verzorgd door 8 rijksdiensten  
Evaluatie doelgroepcampagne is opgeleverd.
- Ontwikkelen van juridisch netwerk  
Eerste bijeenkomst op 7 december met 12 managers van 10 rijksdiensten.  
De Juridische Tafel Rijk Noord gaat starten met 12 rijksdiensten en zal in 2023 3 à 4 maal samenkomen met focus op activiteiten in jaarplan.
- Mede-organiseren Week van de Loopbaan  
200 deelnemers aan dit event (12-16 september) met gezamenlijk aanbod van workshops en trainingen door recordaantal van 12 rijksdiensten
- Mede-organiseren Week van de Diversiteit  
200 deelnemers aan dit event (3-7 oktober) vanuit 70 organisaties; in totaal werden 10 events georganiseerd, waarvan 8 online.
- Realiseren onderzoek haalbaarheid Matchingsloket Noord-Nederland  
Start pilot van rijksdiensten, Noorderlink en Werken in Friesland, met twee kandidaten. Evaluatie verwacht in Q1 2023.

### Status van de andere activiteiten 'Rijk als werkgever' met acties in T3

- Faciliteren van proeftuin 'Klaar voor de toekomst' voor teams bij het Rijk

### Overige activiteiten

Naast inspanningen binnen de pijlers 'Rijk & Onderwijs' en 'Rijk als werkgever' verricht SRN een aantal aanvullende activiteiten.

### Algemeen beeld

In de verbinding en kennisdeling binnen het SRN-netwerk is verder voorverwarmd en voorgesorteerd op de focus op drie doelgroepen (ICT, administratief/uitvoerend, Juridisch) die voor 2023 is aangebracht.

### Toelichting op voortgang

- Ontwikkelen van leer- en ontwikkelnetwerk voor bestuurders  
Live bijeenkomsten gefaciliteerd op 14 september (bij OM) en 23 november (bij NHL Stenden Hogeschool)
- Aansluiten van Rijk bij noordelijke voorlichtingssessies over 5G  
Masterclasses op 6 oktober en 1 december door 5Groningen, i.s.m. met diverse noordelijke partners en door SRN gepromoot binnen het Rijk
- Bijdragen aan landelijke ontwikkelingen m.b.t. versterking publieke dienstverlening  
Op dit gebied geen activiteiten geïdentificeerd waarbij een aanvullende regionale samenwerking van toegevoegde waarde is gebleken