



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Informatiebrochure Leiderschapontwikkel- traject (LOT)

*Heb jij het talent en de ambitie voor een
leidinggevende rol?*



Samen maken we onderwijs en ontwikkeling mogelijk



Het Leiderschapontwikkeltraject.

DUO biedt jaarlijks in september een intensief trainingsprogramma van 10 maanden aan voor medewerkers met leiderschapstalent. Tijdens dit traject ontwikkel je niet alleen je kennis, competenties en vaardigheden, maar doe je ook praktische ervaring op als leidinggevende of product owner. Een unieke kans.

Heb jij het talent en de ambitie voor een product owner- of leidinggevende rol?

- Voel je van nature de drang om een leidende rol te nemen?
- Help je graag anderen om succesvol te zijn?
- Ben je bedreven in het bewaken van overzicht en lever je vanzelfsprekend een bijdrage aan projecten?

Zeg je wel eens tegen jezelf dat het tijd is voor een volgende stap? Dat je meer kunt bereiken dan dit? Hoewel je nog werkervaring mist, zie je jezelf wel in de rol van manager of product owner. Als je talent en ambitie hebt om deze leidinggevende- of product owner-rol te vervullen en op zoek bent naar mogelijkheden om je in die richting te ontwikkelen, dan is aanmelden voor het **Leiderschapontwikkeltraject (LOT)** dé kans om met beide handen aan te pakken.

Voor wie is het LOT?

Het traject is bedoeld voor alle medewerkers die in vast dienstverband zijn bij DUO of elders bij de Rijksoverheid. Bij tijdelijk dienstverband dient er op korte termijn uitzicht te zijn op een vaste aanstelling. We zoeken voor dit traject medewerkers die beschikken over een academisch werk- en denkniveau. De DUO leiderschapsvisie spreekt je aan en de meeste van deze eigenschappen/gedragingen laat je al zien in de huidige werksituatie en/of privésituatie. Medewerkers die voor zichzelf echt helder hebben dat een rol van leidinggevende of product owner een volgende stap is.

De waarde van LOT

Met de jaarlijkse organisatie van dit traject streven we ernaar om nieuw talent te verbinden aan leidinggevende rollen binnen ons interne netwerk. Zo bevorderen we een lerende organisatie, waarin kennisdeling en gezamenlijke ontwikkeling centraal staan.



"Er is een nieuwe wereld open gegaan waar theorie en praktijk samen komt"

Het opleidingsprogramma in grote lijnen

Het opleidingsprogramma wordt aangeboden door een erkend trainingsbureau: op dit moment is dat het bureau Boertien Vergouwen Overduin. Het programma biedt een verkenning van essentiële onderwerpen om jouw impact te vergroten in je leiderschap. Denk hierbij aan de volgende thema's: Persoonlijk Leiderschap. Dit begint bij zelfbewustzijn. Als leider reflecteer je op je eigen waarden, overtuigingen en drijfveren. Hoe vertaal je deze persoonlijke inzichten naar effectief leiderschap? Wat wil je bereiken met je team? Het Goede Gesprek: Communicatie is de sleutel tot succes. Het gaat niet alleen om wat je zegt, maar ook om hoe je luistert. Leidinggeven aan Teams: Een divers team samenstellen, begeleiden en inspireren is cruciaal. Begrijp de groepsdynamiek en individuele behoeften. Hoe motiveer je teamleden en creëer je een positieve teamcultuur? Leidinggeven aan Verandering: Verandering is onvermijdelijk. Als leider leer je hoe je verandering kunt initiëren en begeleiden. Betrek medewerkers vroeg in het proces, communiceer intensief en pas formele elementen aan. Hoe vergroot je je invloed en impact? Effectief Samenwerken: Samenwerking is de sleutel tot succes. Werk samen aan gemeenschappelijke doelen, denk strategisch en inspireer anderen. Jouw leiderschap maakt het verschil.

Tijdsbesteding

Het programma kent kent dagdelen, hele dagen en drie tweedaagse bijeenkomsten. Totaal is de tijdsbesteding 12,5 fysieke dagen plus 4 online dagdelen.

Leiding geven leren in de praktijk

Werkplekleren is door de jaren heen al bewezen als een krachtige effectieve manier om naast kennis vergaren en vaardigheden opdoen in een training daadwerkelijk te oefenen onder goede begeleiding in de praktijk. Hierom geeft DUO de unieke mogelijkheid om tijdens het programma ook te werken aan een echte praktijkopdracht in een team bij DUO waar je op het moment niet werkzaam bent.

Detachering

Werk je niet bij DUO, maar wel bij de Rijksoverheid? Dan kun je tijdens het halve jaar praktijkervaring opdoen via detachering. Dit gebeurt volgens de geldende arbeidsvoorwaarden. Het is daarbij wenselijk dat je contact opneemt met de betreffende HR-adviseur om de details af te stemmen.

Hoe werkt de selectie?



Bij aanmelding vragen we om een CV, een korte motivatie en een aanbeveling van je leidinggevende. Alle aanmeldingen worden beoordeeld en geselecteerd door de selectiecommissie. Krijg je groen licht voor de volgende fase, dan mag je een Pecha Kucha-presentatie voorbereiden. Na het succesvol afronden van deze presentatie kan de commissie je uitnodigen voor een potentieel assessment. Vervolgens vindt er een selectiegesprek plaats. Tijdens dit gesprek beoordeelt de commissie op basis van vaste criteria, zoals je ambitie voor een leidinggevende rol, motivatie, presentatie en reflectie, of je kunt deelnemen aan het LOT.

Heb je interesse? Zo werkt de aanmelding!

Heb je belangstelling en voldoe je aan de criteria? Mail dan je korte motivatie, je CV en een aanbeveling van je leidinggevende in één document naar de mailbox hcmd@duo.nl. Zet in de onderwerpregel dat het gaat om 'belangstelling deelname LOT DUO'. De uiterste datum van aanmelding is jaarlijks de eerste week van april.



"Elke bijeenkomst heeft me nieuwe inzichten gegeven die me verder brengen"

Contact

Heb je nog vragen of wil je meer weten? We helpen je graag verder. Je mail kun je sturen naar: hcmd@duo.nl of als je één van de coördinatoren van het LOT wilt spreken, bel ons dan gerust.

Margretha Koekkoek – Adviseur Leren & Ontwikkelen (06-21673369)

Anje Neef – HR adviseur (06-11865722)

Aly Swierenga - projectondersteuning (06-21836828)

Ervaringen LOT-ers

Hieronder een aantal citaten en ervaringen van LOT-ers.



Tijdens de LOT cursusedagen heb ik in korte tijd veel kunnen leren over leiderschap. Ik vind het erg fijn om dit met een groep gelijkgestemden te doen, omdat we ook veel van elkaar kunnen leren. De stage zie ik als de ideale 'beschermde' omgeving om deze kennis en vaardigheden in de praktijk te brengen, te oefenen, op je bek te gaan en om weer van te leren.

Het LOT heb ik ervaren als veel leren in een korte tijd, niet alleen van leiding geven maar ook van jezelf en van DUO. De kracht van het LOT zit voor mij in de combinatie van opleiden en ervaring opdoen in de praktijk. Tijdens de opleidingsdagen werk je bijvoorbeeld aan vraagstukken die je tegenkomt in je opdracht. Het geeft me veel energie om zo gericht te kunnen werken aan persoonlijke ontwikkeling.

Wat ik erg leuk vind aan het LOT is dat je daadwerkelijk ervaring in de praktijk op kan doen als manager of product owner. Dit zorgt ervoor dat ik de theorie die tijdens het traject besproken wordt ook meteen in de praktijk kan gebruiken. Verder vindt ik het 'samen leren' met de groep een grote toevoeging van het traject. Uitdagingen kunnen daardoor met elkaar besproken worden en het gebeurt regelmatig dat we elkaars uitdagingen herkennen of zelf ook hebben.

Iedere training of bijeenkomst heeft me tot nu toe een inzicht gebracht. In mezelf; in hoe ik als persoon denk en doe. In anderen; hoe zij tegen dingen aankijken en zaken aanpakken, en wat ik daarvan kan leren. En in de omgeving waarin we werken. Dat iedereen die anders ervaart en bekijkt, en welke tools je kunt inzetten om samen dezelfde richting in te slaan.

