



2025

JAARVERSLAG



Het doel van de pijler Rijk & Arbeidsmarkt is het positioneren van het Rijk als aantrekkelijk werkgever in het Noorden. We richten ons hierbij op het vinden en boeien van nieuw talent, het bieden van mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling en perspectief voor rijkscollega's, het samenwerken op diversiteit en inclusie en het organiseren van gezamenlijke wervingsactiviteiten.

Externe Arbeidsmarkt

Er is in 2025 veel aandacht geweest voor het opbouwen van het werkgeversmerk 'Werken bij het Rijk in het Noorden is werken voor Nederland', met als doel een zichtbare positionering. SRN was vertegenwoordigd in rijksbrede gremia op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, onder meer voor de nieuwe campagne 'Ons land in jouw handen' (intern en extern). Ook faciliteerden we weer een gezamenlijke Rijksoverheidsstand op de Noordelijke Banenbeurs in Groningen. Het TechEvent en het Juridisch Kennis- en Netwerk Event trokken rond de 200 bezoekers. De zichtbaarheid van het Rijk in het Noorden is vergroot door aanwezigheid op de Carrièrebeurs Amsterdam, de banenmarkt in Groningen en diverse events met onderwijsinstellingen.

Interne Arbeidsmarkt

Naast activiteiten voor de externe arbeidsmarkt hebben we ook activiteiten voor de (Rijks)-medewerkers georganiseerd, zoals diverse SRN Rijksrally's voor ICT- en juridische rijkscollega's en de Middag van de Loopbaan. De week van de uitwisseling was opnieuw een groot succes.

Wervingscommunity

De kracht van de Wervingscommunity, het platform voor recruiters en arbeidsmarktcommunicatieadviseurs, zit in het gezamenlijk aanpakken van arbeidsmarktzoekstukken. Hiervoor zijn diverse subwerkgroepen opgezet: Zilveren Kandidaten delen, Denktank Werkgeversmerk, Interne Mobiliteit, Campusrecruitment, Jongeren en Events & Campagnes.

Themawerkgroep Diversiteit & Inclusie

Diversiteit & Inclusie is een kleine, actieve groep bestuurders die drie activiteiten heeft georganiseerd: het hijsen van de regenboogvlag tijdens Coming-Out Day door twaalf rijksdiensten, een Coming Out-theater en een Moreel Beraad voor de Raad van Participanten.

Themawerkgroep Interne Arbeidsmarkt

Deze groep bestuurders werkt aan het opstellen van een gezamenlijke strategie voor de interne arbeidsmarkt. Daarnaast verkent de themawerkgroep de mogelijkheden voor het opzetten van een regionale SRN-klussenbank en was er aandacht voor de praktijkcasus Uitvoeringsorganisatie Herstel Toeslagen (UHT). Ook is er een project gestart om loopbaanpaden over de rijksdiensten heen zichtbaar te maken.

IT Empowerment

IT Empowerment is op verzoek van de ICT-Tafel opgericht om via een sterk IT vrouwen-netwerk het Rijk te promoten als een fijne werkgever voor vrouwen in de IT. Er zijn vanuit deze werkgroep een aantal netwerkevenementen georganiseerd zoals workshops, kennissessies en borrels.

Platform Arbeidsparticipatie

Dit kennisplatform bestaat uit HR-professionals met de Banenafpraak in hun portefeuille. In 2025 heeft de Douane een goedbezochte kennisbijeenkomst voor de leden van het platform georganiseerd.

HR-platform

Dit platform brengt HR-professionals samen rond brede HR-thema's, zoals personeelsplanning, ontwikkeling en mobiliteit. In 2025 organiseerde SRN een bijeenkomst waarin de NCG-organisatie en de bijbehorende personele uitdagingen centraal stonden.

RIJK EN ONDERWIJS

Het doel van de pijler Rijk & Onderwijs is het behoud van jong talent voor Noord-Nederland en hen kennis te laten maken met de Rijksoverheid als werkgever. Vanuit de ICT-, Juridische- en Veiligheidstafel zijn diverse bijeenkomsten met mbo-, hbo- en wo-instellingen en de Rijksoverheid georganiseerd (Onderwijs Meets Rijk).

Voor het eerst waren we te gast bij NHL Stenden om studenten Integrale Veiligheidskunde kennis te laten maken met het Veiligheidsdomein. Daarnaast zijn we gestart met het opzetten van NHL Stenden ICT meets Rijksoverheid. Ook was SRN aanwezig op verschillende door de onderwijsinstellingen georganiseerde events voor loopbaanorientatie, zoals het Letteren Jobfestival (RUG), DSH Vacaturemiddag (Hanze) en Stenden/Firda Startweek.

Al deze bijeenkomsten versterken de samenwerking tussen onderwijs en overheid op verschillende niveaus en laten studenten kennis maken met de overheid als werkgever.

Bestuur Rijk en Onderwijs:

Dit overleg bestaat uit vertegenwoordigers vanuit het Dagelijks Bestuur van SRN en directeuren vanuit het mbo, hbo en wo en staat voor een structurele en strategische samenwerking tussen het Rijk en het onderwijs in Noord-Nederland. Dit met als doel de regionale arbeidsmarkt duurzaam te versterken en het onderwijsaanbod hierop goed te laten aansluiten.

Samenwerkingspartners in de regio

Naast de samenwerking met onderwijsinstellingen organiseren we met Samenwerking Noord, Werken in Friesland en Noorderlink diverse regionale events.

Themawerkgroep Rijk & Regio

De in 2025 gestarte themawerkgroep Rijk & Regio heeft zich gericht op het verkennen van relevante regionale ontwikkelingen en het versterken van contacten met bestuurlijke en maatschappelijke partners. Binnen deze context zijn thema's als dienstverlening, Veiligheidshub Assen en AI Factory Groningen verkend, met als doel inzicht te krijgen in gezamenlijke opgaven en mogelijke aanknopingspunten voor verdere samenwerking.

Bestuurlijk Ontwikkelnetwork

Het Bestuurlijk Ontwikkelnetwork voor noordelijke bestuurders draait om regionale verbinding, kennisdeling en inspiratie rond actuele thema's. Het netwerk bestaat uit vertegenwoordigers van publieke organisaties binnen en buiten de Rijksoverheid en heeft in 2025 vier bijeenkomsten georganiseerd.

Proosten op het Noorden

Er is een nieuwe traditie gestart: Proosten op het Noorden, de jaarlijkse SRN netwerkbijeenkomst voor al onze relaties. Deze eerste keer op het TT-circuit in Assen was een groot succes.

Binnen deze pijler staat 'Meer Rijk in de regio' en 'meer regio in het Rijk' centraal. In dat kader zijn er gesprekken gevoerd met bestuurders van noordelijke overheden over onder andere de regionale rijkswerkgelegenheid en regioprofielen. Het contact met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over de spreiding van rijkswerkgelegenheid en faciliteiten is geïntensiveerd. Daarnaast is de voorbereiding voor de opening van het Rijksontmoetingsplein in Leeuwarden gestart, waarbij een rol is weggelegd voor SRN.

Vanuit BZK heeft SRN het verzoek gekregen om twee projecten op te starten: een blauwdruk van SRN, met als doel om een dergelijk samenwerkingsverband mogelijk elders uit te rollen, en een functielandschapskaart/applicatie, om inzage te geven in mogelijke loopbanen binnen de rijksoverheid in het Noorden. Voor beide projecten zijn Project Initiatie Documenten (PID's) opgeleverd en goedgekeurd. Beide projecten bevinden zich in de opstartfase.

DOMEINTAFELS

ICT-Tafel

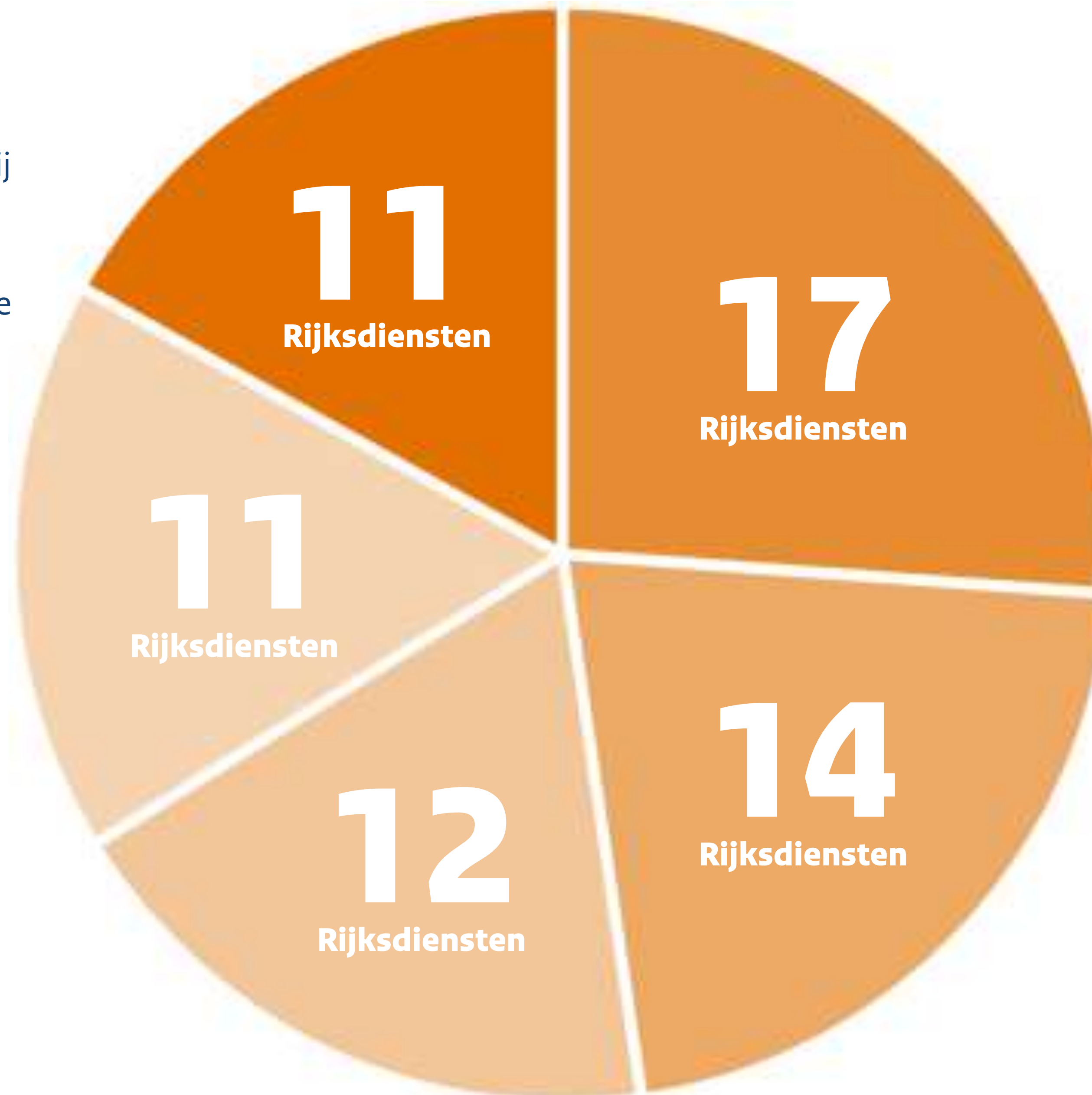
Vanuit de ICT Tafel zijn Rijksrally's georganiseerd bij het CJIB en RVO. Daarnaast is het event IHH en Data bij de Hanze georganiseerd, in samenwerking met Iddi-lab en Samenwerking Noord. Ook leverde de tafel een bijdrage aan het Agile Congres Samenwerking Noord en was het TechEvent uitverkocht.

Veiligheidstafel

Binnen de Veiligheidstafel is een experiment gestart met het doorgeleiden van sollicitanten voor executieve functies bij de politie naar andere Rijksdiensten. Studenten van NHL Stenden hebben een afstudeeropdracht uitgevoerd voor deze tafel.

Administratieve tafel

Bij de Administratieve Tafel is veel aandacht besteed aan kennisdeling, met onderwerpen als mentorschap bij DV&O, de klantreis van P-Direkt, ervaringen met de toepassing van het Functiegebouw Rijk (FGR) en de Matchingtafel Noord-Nederland.



Juridische Tafel

Binnen de Juridische Tafel zijn Rijksrally's georganiseerd bij de Rechtbank/Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden en bij de IND. Er vond een themabijeenkomst over de WOO (Wet Open Overheid) plaats. Het JKNE (Juridisch Kennis en Netwerk Event) was succesvol met voor het eerst ook drie deelnemende onderwijsinstellingen.

KCC Tafel

De KCC Tafel heeft een gezamenlijke visie voor KCC 2030 geformuleerd. Er was aandacht voor thema's als klantreizen en KCC systemen. DUO, UWV en O&P | P-Direkt gaven een kijkje in hun keuken.

ONZE EVENTS



25

Rijksdiensten

9

Onderwijsinstellingen

548

Rijksmedewerkers

799

Studenten

22.670

Bezoekers

NIEUWSBRIEF



1.186
Abonnees **+3,22%**

MEDIA

39

Nieuwsberichten



WEBSITE

+49%
29.421
Pageviews

LINKEDIN



+17,5%
4.990
Totale volgers

+43,75%
1,84
Interactie% per post

280.415
Unieke weergaven **+52,3%**

BEDRIJFSVOERING SRN

SRN is een uniek initiatief van de Noordelijke Rijksdiensten. Onder het motto voor en door het Noorden wordt de bedrijfsvoering van SRN ook gezamenlijk gefaciliteerd. Dit betekent dat een aantal Rijksdiensten naast een kleine financiële jaarlijkse bijdrage ook een onderdeel van de Bedrijfsvoering voor hun rekening neemt:

Personeel

De personele bezetting van kernteam SRN - 9 personen - wordt door de aangesloten Rijksorganisaties verzorgd. Rijksmedewerkers die bij SRN werken worden zonder verrekening van kosten tijdelijk bij SRN gedetacheerd. Dit is een mooie constructie, maar het betekent ook dat er veelvuldig personele wisselingen plaatsvinden na afloop van detacheringstermijnen. In 2025 zijn vier collega's vertrokken of teruggekeerd naar hun oorspronkelijke organisatie, en zijn er drie nieuwe teamleden gestart. Ook in het Dagelijks Bestuur - bestaande uit vijf bestuurders - hebben wijzigingen plaatsgevonden: twee leden zijn teruggetreden en twee nieuwe leden zijn toegetreden.

Huisvesting

De huisvesting/werkplekken van SRN wordt door DUO/SSO-Noord gefaciliteerd en de Rechtbank Noord Nederland verzorgt onze opslag van eventmateriaal.

Informatie

Onze digitale postbus wordt gefaciliteerd door DICTU.

Financiën

De Finance/Control/Inkoop is de afgelopen jaren door Rijkswaterstaat gefaciliteerd. Deze taak is per 1 januari 2026 overgenomen door het CJIB. De activiteiten van SRN worden sinds 2023 bekostigd door middel van een jaarlijkse bijdrage van Rijksorganisaties die participeren in de Raad van Participanten. In de tabel is op hoofdlijnen de begroting van het SRN-budget weergegeven. De uitputting is op dit moment nog niet beschikbaar, het is wel duidelijk dat SRN binnen budget is gebleven.

Hoofdlijnen	Begroting 2025
SRN Events	€ 99.000
SRN Gremia	€ 23.500
SRN Bedrijfsvoering	€ 50.000
Totaal:	€ 172.500

Doorontwikkeling SRN: borgen van de samenwerking

De doorontwikkeling van de SRN-organisatie en onze bedrijfsvoering is essentieel om de duurzame samenwerking en onderlinge verbinding ook voor de toekomst te borgen. Het onderbrengen van kernteam SRN en de gehele bedrijfsvoering bij een noordelijke organisatie is momenteel niet realistisch, wel zou gekeken worden om de totale bedrijfsvoering SRN onder te brengen bij een noordelijke organisatie. Het is dit jaar niet gelukt hier verdere stappen in te maken. In 2026 zal dit als speerpunt opgepakt worden.